



# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, धीरवार, 4 अक्टूबर, 2001/12 सितम्बर, 1923

हिमाचल प्रदेश सरकार

श्रम विभाग

अधिसूचना

शिमला-171 002, 11 सितम्बर, 2001

संख्या श्रम (ए) 4-27/93-III.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि कृषि अनुसूचित व्यवसाय में कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी में 1-8-2001 से निम्न प्रकार से निर्धारित/पुनरीक्षित की जाये ।

अतः एतदर्थ द्वारा न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 व उप-धारा (1) (बी) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश कृषि अनुसूचित व्यवसाय में कार्यरत कामगारों की न्यूनतम मजदूरी में वृद्धि के प्रस्ताव को सहर्ष प्रकाशित करने का आदेश देते हैं :—

अकुशल कामगार

.. 55 रुपये प्रतिदिन या 1650.00 रुपये प्रतिमाह

अनुसूचित जनजाति क्षेत्रों में लगे/कार्यरत व्यक्तियों के सम्बन्ध में उपर्युक्त दरों में बढौत्तरी अनुज्ञेय होगी, जैसी कि उपाबन्ध “अ” में दर्शित की गई है ।

1. महिला तथा पुरुष श्रमिकों को समान मजदूरी होगी ।

2. जनजाति क्षेत्रों में लगे/कार्यरत व्यक्तियों के सम्बन्ध में उन्नीस दशकों में 25% वृद्धिपूर्वी अनुज्ञेय देय होगी, जैसी कि उक्त "अ" में दर्शा की गई है व 20% अतिरिक्त मुरंग के अन्दर कार्यरत श्रमिकों के लिए देय होगी ।

3. व्यस्क व अर्धवृद्धों की समान मजदूरी होगी ।

शिक्षा की मजदूरी प्रशिक्षण अधिनियम, 1961 (1961 का 32) के अन्तर्गत देय होगी ।

अनुबन्ध "अ"

जिला किन्नार, लाहुल स्पिति, पांगी तथा भरमौर तहसीलें

यदि किसी कामगार की श्रेणी उस अनुसूची व्यवसाय में प्रदर्शित नहीं की गई हो उस श्रेणी के कामगार के लिए मजदूरी निर्धारित न्यूनतम वेतन दरों से कम की अदायगी नहीं होगी, जो कि उसी प्रकार की श्रेणी के कामगार जो उसी प्रकार का काम करता हो, देय होगी । अकुशल, अर्ध कुशल, कुशल तथा उच्च कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :—

- (1) अकुशल कर्मकार वह है जो सीधे सादे कार्य करता है, जिसमें स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत कम या बिल्कुल आवश्यकता नहीं पड़ती यद्यपि व्यावसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है । इस प्रकार शारीरिक श्रम के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए ।
- (2) अर्ध कुशल कर्मचारी वह है जो सामान्यतः रोजमर्रा का एवं निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता तथा निपुणता की अपेक्षा न की जाती हो किन्तु उससे सार्वजनिक रूप में ऐसे छोटे काम जो उसे सौंपे जायें उचित रूप से करने की अपेक्षा की जाती है और इनमें महत्वपूर्ण निर्णय दूसरे व्यक्तियों द्वारा किये जाते हों । इस प्रकार का कार्यक्षेत्र बंधे-बंधाएँ रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा ।
- (3) उच्च कुशल कर्मचारी जो कि कुशल कर्मचारी के कार्य को अच्छी तरह देख-रेख एवं अच्छी तरह कार्य करने के योग्य हो ।
- (4) कुशल कर्मचारी वह है जो दक्षतापूर्ण कार्य कर सके/कार्य स्वतन्त्रता से निर्णय बुद्धि का प्रयोग कर सके तथा जिम्मेवारी से अपने कर्तव्यों का पालन कर सके । इस व्यवसाय या शिल्प जिसमें, वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान होना चाहिए ।

अतः प्रस्ताव को उन सभी व्यक्तियों/संस्थाओं की सूचनार्थ प्रकाशित किया जाता है जिनकी इससे प्रभावित होने की सम्भावना है तथा इस प्रस्ताव पर इस अधिसूचना के हिमाचल प्रदेश राजपत्र में प्रकाशित होने के दो महीने के उपरान्त विचार होगा । कोई भी आपत्ति व सुझाव उपरोक्त समयबाधित समाप्त होने से पूर्व श्रम आयुक्त हिमाचल प्रदेश सरकार, शिमला-171002 को भेजे जाने चाहिए ।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित/-  
अतिरिक्त मुख्य सचिव एवं सचिव ।



## LABOUR DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2, the 11th September, 2001*

**No. Shram (A) 4-27/93-111.**—Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in respect of the Scheduled employment of Agriculture may be revised in respect of unskilled category of workers w. e. f. 1-8-2001.

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under sub-section 1 (b) of section 6 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh is pleased to publish the proposal for the revision of minimum rates of wages in respect of unskilled labour in the employment of Agriculture as under :—

Un-skilled workers Rs. 55/- per day or Rs. 1650/- per month

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female (adult or non-adult).
2. Wages of Apprentices are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (52 of 1961).
3. If any category of workers employed in the Scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for a similar category having the same skill.
4. The definition of unskilled/semi-skilled/skilled/highly skilled will be as:—

(i) *Unskilled.*—An unskilled employees is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with a variety of articles or goods.

(ii) *Semi-skilled.*—A semi-skilled worker is one who does work generally of defined routine nature where in the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.

(iii) *Skilled.*—A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

(iv) *Highly Skilled.*—A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervise efficiently the work of skilled employees.

An increase over the above rates will be admissible in respect of persons engaged/working in the Scheduled Tribes areas as shown in Annexure "A".

ANNEXURE "A"

1. 25% increase is allowed over and above the minimum rates of wages in the Scheduled Tribes areas enumerated below and 20% further to workers working in side Tunnels.

District Lahaul and Spiti, District Kinnaur, Tehsil Bharmour and Tehsil Pangi of Chamba district.

The proposal is, therefore, published for the information of persons likely to be affected thereby and will be taken into consideration after the expiry of 2 months from the date of publication of this notification in the Himachal Pradesh Rajpatra. Any objection/suggestion on the above proposal may be sent to the Labour Commissioner, Himachal Pradesh, Shimla before the expiry of above period.

By order,

Sd/-

A.C.S. -cum-Secretary.

श्रम विभाग

अधिसूचना

शिमला-171 002, 11 सितम्बर, 2001

संख्या श्रम (ए) 4-27/93-III.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि सड़क और भवन क्रिया निर्माण और अनुरक्षण पत्थर पिसाई/कृशिंग/पत्थर तुड़ान अनुसूचित व्यवसाय में कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी में 1-8-2001 से निम्न प्रकार से निर्धारित/पुनरीक्षित की जाये।

अतः एतदर्थ द्वारा न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 व उपधारा (1) (बी) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश सड़क और भवन क्रिया निर्माण और अनुरक्षण पत्थर/पिसाई/कृशिंग/पत्थर तुड़ान कामगारों की न्यूनतम मजदूरी में वृद्धि के प्रस्ताव को सहर्ष प्रकाशित करने का आदेश देते हैं :—

कर्मकारों का वर्ग

पुनरीक्षित न्यूनतम मजदूरी

दैनिक

मासिक

1

2

3

₹ 0 पैसे ₹ 0 पैसे

अनुश्रुत मजदूर :

भिषती/चिमनी कलीनर/चौकीदार/डिस्टेम्परर ग्रेड-II/फिटर गलैजियर/  
पलम्बर का हैल्पर-वर्कशाप/रौक कटिंग लेबर/स्टोन ब्रेकर/स्टोन चिस्लर/  
स्वीपर/म्यूरमैन/विटुमन स्प्रेमैन/पाईप लाईन मैन/इलैक्ट्रीकल कुली/  
मिक्थोरिटी गार्ड/वेलदार रोड रोलर व कंकरीट/मिक्मर/ट्रैक्टर कलीनर/  
मजदूर सर्वे व्याय वाचमैन/टी 0 व्याय/ड्रेसर्ज/पियन्ज/आयलमैन/गरीजर/  
मैन हैल्पर/व्यायज/हैल्पर (0 से 5 साल)/खलासी (0 से 3 साल)/बिज  
डिस्ट्रीब्यूटर/मैकेंकर/इनवायरी एटेंडेंट/टेलीफोन एटेंडेंट

55.00 1650.00

1

2

3

रु० पै० रु० पै०

अर्थ-कुशल मजदूर :

कारपेन्टर ग्रेड-II/मैसन ग्रेड-II/ब्लैक स्मिथ ग्रेड-II/मैनिटरी फिटर ग्रेड-II/ पेंटर/सड़क का स्प्रेमैन/मीटर मेट/क्रेनमैन/बधाणी/अपहोल-स्टर ग्रेड-II/ फिटर अटैण्डेण्ट ब्लैक स्मिथ (बोटमैन)/इलेक्ट्रीकल टी मेट/क्रेनमैन/ डिस्टेंपरर ग्रेड-II/पाईप फिटर ग्रेड-II/फ्लोर पालिशर/साधार कार्य/ स्टोन ड्रेसर्ज/माली/बैल सिकर ग्रेड-I/व्हाइट वाशर/वर्कशाप मर्केनिक ग्रेड-II/टर्नर ग्रेड-II/पाईप फिटर ग्रेड-II/ब्रिक मॉल्डर/सहायक फिटर/ सहायक वायरमैन/सहायक ब्रैडर/सहायक टर्नर/बैटरी चार्जर/ड्रेसर्ज/ क्वालिफाइड एक्सपीरिण्ड हैमर मैन/कुक/बलसनी स्तर/रीगर/एलोए ट्रोली अप्रेटर/नोजल मैन/टनल मैन/अटैण्डेण्ट (स्टोर)/आफिस मर्केनिकल अटैण्डेण्ट/टनल जुबलीमैन/टनलमैन/हैल्परज (5 साल या अधिक) आयल क्लीनर/नावगाणी/मेट/हैड वाचमैन/सहायक लैवलर/ आटोइलेक्ट्रीशियन ग्रेड-II/खचासी (3 से 8 साल) गार्डनर/माज रिडर/ एसीमटेण्ट लैव गैटैण्डेण्ट/मीटर मेट/स्टोन ड्रेसर्ज/पम्प अटैण्डेण्ट/स्टोन ब्रेकर/राक स्टोन ब्रेकर/स्टोन कैरियर	60.50	1815.00
--	-------	---------

1-1/2" व 2" 414.00  
प्रति 100 क्यूबिक फुट।

पुरुष 1-1/4" 461.55  
फुट। प्रति 100 क्यूबिक  
फुट।

स्त्री 1" 503.61 प्रति  
100 क्यूबिक फुट।

कुशल मजदूर :

कारपेन्टर ग्रेड-I/मैसन ग्रेड-I/ब्लैक-स्मिथ ग्रेड-I/सनीटरी फिटर ग्रेड-I/ अपहोसल्टर ग्रेड-I/सहायक पम्प अप्रेटर/पम्प अप्रेटर/इलेक्ट्रीशियन/ वाटर सप्लाय फिटर/पम्प ड्राइवर/ट्रेसर/ड्राफ्ट्समैन/कारपेन्टर ग्रेड-II/ फर्नीचर/कम्प्रेसर अप्रेटर/कम्प्रेसर ड्राइवर/टेलर ग्रेड-II/फिटर ग्रेड-I/ स्टोन ड्रेसर या अप्ररन मैन्डल काम/पटवारी/गनम्बर ग्रेड-I/चार्जर ग्रेड-II/ कशर ड्राइवर/पाइप फिटर ग्रेड-I/आटो ड्राइवर/सहायक मर्केनिक/मिक्सर ड्राइवर ग्रेड-II/मिक्सर अप्रेटर/स्ट्रक्चलर फिटर ग्रेड-II/वर्कशापफिटर/ प्लांट ग्राफ फिटर/डीजल इन्जन फिटर/ट्राली लाइन कश्मिग (बी०)/प्लांट फिटर (बी०)/प्लांट फिटर/जैक हैम्पर फिटर/इलेक्ट्रीकल फिटर/बैच फिटर/नोसर/जारेटर अप्रेटर/जारेटर ड्राइवर/आटो फिटर/पाइप लाइन फिटर/रेफ्रीजिरेशन प्लांट फिटर/ट्रैक्टर अप्रेटर/कोच रिग अप्रेटर/डोजर अप्रेटर/शाफ्ट माइनर बोकलैन अप्रेटर/स्वरैपर अप्रेटर/ लोडर अप्रेटर/क्रेन अप्रेटर/युक्लीड अप्रेटर/बैगन ड्रिलर अप्रेटर/बोरिंग अप्रेटर/एस० एल० डी० क्रेन अप्रेटर (बी०)/प्लांट अप्रेटर/आइस	70.00	2100.00
--	-------	---------

प्लान्ट अप्रेटर/वैलडर/गैस कटर/टर्नर/ब्लैक स्मिथ/टिन स्मिथ/ट्रैक्शन बैटरी चार्जर/नाइनमैन (लाइनमैन लाईसेंस सहित)/सहायक लाईनमैन (लाइसेंस सहित)/टैलीफोन अप्रेटर/खलासी/जमादार/वाइन्डर/बिन्च फिटर ग्लासटर/ड्रिलर/कम्पाउंडर अनक्वालीफाइड/पिन्टर/मिलर/मोल्डर/लैघर-रससोमिल/कटर/कलाइम्बर/केवल जौइन्टर/खलासी (8 साल व अधिक)/फोरमैन ग्रेड-II/ट्रसर/अप्रेटर/डि० एम० ई०/डाइवर एयर कम्प्रेसर/रौकर शावल अप्रेटर/स्नोकटर अप्रेटर/मैसन गलेज्ड टाइपड कापी के लिए/होल ड्रिलर/लोको अप्रेटर/वर्क मिस्त्री/मोटर मेट/ट्रैक्टर डाइवर/टैलीफोन मकैनिक/डी० जी० सैट अप्रेटर/वायरमैन अप्रेटर/वर्कशाप फोरमैन-II.

उच्च कुशल मजदूर :

केवल फर्नीचर कारपेन्टर/वर्कशाप मकैनिक ग्रेड-I/चार्जमैन ग्रेड-I/वर्कशाप फोरमैन ग्रेड-I/टर्नर ग्रेड-I/मकैनिक/आलराउण्डर अप्रेटर/मैसन मिस्त्री/कारपेन्टर मिस्त्री/इलेक्ट्रीशियन/स्ट्रक्चरल फिटर ग्रेड-I/सर्वेयर/डाफ्टमैन (सिविल)/मकैनिकल चार्जमैन/सहायक फोरमैन/मकैनिस्ट (कम्पाउण्डर क्वालीफाइड)/रोड गेलर/डाइवर/वुलडोजर डाइवर वायरमैन/आटो इलेक्ट्रीशियन ट्रैसर/डाफ्टमैन/कैमीकल पेनालाईजर ।	89.00	2670.00
---	-------	---------

क्लैरिकल स्टाफ और नान-टैक्नीकल सुपरवाइजरी स्टाफ :

विटमैन टायर इन्स्पेक्टर/रोड इन्स्पेक्टर/वर्कईन्स्पेक्टर/स्टोरकीपर/मुन्शी सुपरवाइजर/मोटर रीडर/लैजर बुकिंग क्लर्क/विल क्लर्क/प्रीगेशन बुकिंग क्लर्क/पटवारी/कम्प्लेंट अटेंडेंट/फैगोप्रिन्टर/मैपर/डाइवर (जीप-कार/ट्रैक्टर)/क्लर्क/मकैनिकल मशीन इन्स्पेक्टर/सहायक स्टोर कीपर/लेखा लिपिक/स्टैनोग्राफर ।	70.00	2100.00
---	-------	---------

1. ये दर हिमाचल प्रदेश लोक निर्माण विभाग के लोक स्वास्थ्य और सिचाई मण्डल और हिमाचल प्रदेश राज्य विद्युत बोर्ड में उत्पादन और वितरण तथा हाइडन प्रोजेक्ट में कार्यरत कामगारों को भी लागू होगी ।

2. महिला और पुरुष कामगारों की मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी (व्यस्क या अव्यस्क) ।

3. शिशु को मजदूरी प्रशिक्षुता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत देय होगी ।

4. अकुशल, अर्ध कुशल, कुशल तथा अकुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :—

(1) अकुशल कर्मकार वह है जो सीधे सादे कार्य करता है जिसमें स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत कम या बिल्कुल आवश्यकता नहीं पड़ती यद्यपि व्यावसायिक परिस्थितियों से परिचित होना

प्रावश्यक होता है, इस प्रकार गारिरीक अप के अनावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए ।

- (2) अर्ध-कुशल कर्मचारी वह है जो सामान्यतः रोजमर्रा का एवं निश्चित स्वरूप का काम करना हो जिसमें कि उससे निर्णय, बुद्धि, कुशलता तथा निपुणता की अपेक्षा न की जाती हो किन्तु उससे सापेक्षित रूप में ऐसे छोटे काम जो उसे सौंपे जायें उचित रूप से करने की अपेक्षा की जाती है और इनमें महत्वपूर्ण निर्णय दूसरे व्यक्तियों द्वारा किये जाते हैं, इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र बंधे-बंधाये रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित हो ।
- (3) उच्च कुशल कर्मचारी जो कि कुशल कर्मचारी के कार्य को अच्छी तरह देख-रेख एवं अच्छी तरह का कार्य करने के योग्य हो ।
- (4) कुशल कर्मचारी वह है जो दक्षतापूर्ण कार्य कर सके/कार्य स्वतन्त्रता से निर्णय बुद्धि का प्रयोग कर सके तथा जिम्मेवारी से अपने कर्तव्यों का पालन कर सके । उस व्यवसाय शिल्प या जिसमें वह नियोजित किया गया हो पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान होना चाहिए ।

अनुसूचित जनजाति क्षेत्रों में कार्यरत/काम कर रहे व्यक्तियों को जारी दरों पर उपाबन्ध 'अ' में दर्शाई गई बढ़ोतरी अनुज्ञेय होगी ।

सुरंग के अन्दर कार्य करने वाले कामगारों को न्यूनतम वेतन दरों के ऊपर 20 प्रतिशत की बढ़ोतरी दी जायेगी (जो कि न्यूनतम दर जमा अनुसूचित जनजाति क्षेत्र का लाभ के ऊपर देय होगा जैसा कि उपाबन्ध-“अ” पर दर्शाया गया है) ।

उपाबन्ध “अ”

1. निम्नलिखित जनजाति क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दरों पर 25 प्रतिशत बढ़ोतरी अनुज्ञात है :—

जिला किन्नौर लाहुल-स्पिति व तहसील पांगी और भरमौर

अतः प्रस्ताव को उन सभी व्यक्तियों/संस्थाओं की सूचनायें प्रकाशित किया जाता है जिनको इससे प्रभावित होने की सम्भावना है तथा इस प्रस्ताव पर इस अधिसूचना के हिमाचल प्रदेश राजपत्र में प्रकाशित होने के दो महीने के उपरान्त विचार होगा । कोई भी आपत्ति व सुझाव उपरोक्त समयावधि समाप्त होने से पूर्व श्रमायुक्त, हिमाचल प्रदेश सरकार, शिमला-171001 को भेजे जाने चाहिए ।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-

अतिरिक्त मुख्य सचिव एवं सचिव (श्रम) ।

हिमाचल प्रदेश लोक निर्माण विभाग एवं हिमाचल प्रदेश जनस्वास्थ्य एवं सिंचाई विभाग के श्रमिकों की दरें

क्रमांक	पद	न्यूनतम वेतन प्रतिदिन
1	2	3
1.	बेलदार	55.00 (रुपये)
2.	मट	
3.	कुक	

4. माली
5. टी0 मेट (इलैक्ट्रीकल)
6. चौकीदार
7. हैल्पर
8. स्वीपर
9. क्लीनर
10. स्वयंरमैन
11. गेटकीपर
12. खलासी
13. इलैक्ट्रीकल बेलदार
14. भिषती
15. स्टोर अटैण्डेंट
16. लैबोरेटरी असिस्टेंट
17. पम्प अटैण्डेंट
18. वोट मैन
19. प्रोसेस सरवर
20. व्हाईट वाशर
21. साइस
22. पीयन
23. फ्राश
24. चैनमैन
25. ग्रन-स्कीलड लेबरर
26. क्वायरी मैन
27. चम्पर मैन
28. ड्रीलर
29. स्प्रे मैन
30. असिस्टेंट सा मिल अप्रेटर
31. फैलूर (ग्रानी)
32. लोगर
33. ड्रैसर (पचानी)
34. कलाईम्बर (लूपर)
35. जू एनीमल अटैण्डेंट
36. फायर वाचर
37. ग्राईंडर फोर चीपस् फ्लोरिंग
38. क्लीपरमैन
39. मीसलेनियम लेबर
40. चारकोलैम्बलिंग लेबर
41. पाईप लाईनमैन
42. सर्वे खलासी
43. विल डिस्ट्रीब्यूटर
44. फेरा खलासी
45. वाटर गार्ड

55.00

1	2	3
46. स्टोन ड्रैगर		
47. की मैन		55.00
48. सहायक फिटर		
49. वैल्यू मैन		
50. अपहोल्सटर		
51. कारपेन्टर (ग्रेड-iii)		
52. फायरमैन		58.50
53. पम्प अप्रेटर-कम-हैल्पर		
54. पलम्बर द्वितीय श्रेणी		
55. पेंटर द्वितीय श्रेणी		
56. व्हाईट वाशर		
57. बार वाईडर		
58. सायर (चरानी)		
59. म्युलटीयर		
60. टैलीफोन ग्रैण्डेंट		
61. इलैक्ट्रीकल मिस्त्री		
62. रेफ्रिजरेटर मकैनिक		
63. फीटर ग्रेड-ii		60.50
64. फीटर ग्रेड-i		
65. टरनर		
66. फीटर स्ट्रुक्चरल		
67. ब्लैक स्मिथ		
68. वैलडर		
69. मकैनिक		
70. इलैक्ट्रीकल चार्जमैन		
71. पम्प अप्रेटर		
72. सैंड प्लांट अप्रेटर		
73. अप्रेटर		
74. ड्राईवर आक्सीजन प्लांट		
75. हार्ट मिक्स प्लांट अप्रेटर		
76. पलम्बर ग्रेड-ii		
77. पलम्बर ग्रेड-i		
78. मेसन, ग्रेड-ii		
79. मेसन ग्रेड-iii		
80. पेंटर ग्रेड-i		
81. लबासटर ग्रेड-ii		70.00
82. फ्लोर फिनिशर		
83. पाईप फिटर ग्रेड-II		
84. मोरटर ग्रेड-I		
85. अर्थ वर्क मिस्त्री		
86. वर्क इन्स्पेक्टर		
87. फेरी इन्स्पेक्टर		

1

2

3

38. स्टोरगन्धी
89. फोरेस्ट गार्ड
90. रिसेप्शनिस्ट
91. लैब असिस्टेंट
92. इलैक्ट्रीशियन-II
93. इलैक्ट्रीशियन आर्टो
94. ऐयर कम्प्रेसर/आप्रेटर
95. आप्रेटर
96. कारपेंटर ग्रेड-II
97. कारपेंटर ग्रेड-III
98. कम्पलेंट क्लर्क
99. एसीस्टेंट आप्रेटर
100. जनरल आप्रेटर
101. टेलीफोन आप्रेटर
102. रोड इन्सपेक्टर
103. वर्क सुपरवाइजर
104. स्टोर क्लर्क
105. स्टोरकीपर
106. वाटर वर्क्स क्लर्क
107. पटवारी
108. सिनेमा प्रोजेक्टर आप्रेटर
109. मेकैनिक
110. कम्प्यूटर
111. प्लम्बर
112. डेटा एन्ट्री आप्रेटर
113. इलैक्ट्रीकल मिस्त्री
114. टेलर
115. क्लर्क
116. सा मिल आप्रेटर
117. प्लम्बर
118. वर्क मिस्त्री
119. वायर मैन
120. एसीस्टेंट पम्प आप्रेटर
121. प्राइस स्टोर लेजर क्लर्क
122. बिल क्लर्क
123. मीटर रोडर
124. एसीस्टेंट स्टोर कीपर
125. लैब टेक्नीशियन
126. इन्स्ट्रुमेंट मेकैनिक
127. फिटर मेकैनिक
128. लोडर आप्रेटर
129. चार्ज मैन

70.00



1	2	3
130.	डाईवर (ट्रैक्टर/जीप/कार/ट्रक/बुलडोजर/रोड गेलर) डाईवर भावल	
131.	स्टोन चीसलर	
132.	कारपैन्टर द्वितीय श्रेणी (फोरैस्ट डिपार्टमेंट)	76.50
133.	मैसन द्वितीय श्रेणी (फोरैस्ट डिपार्टमेंट)	
134.	पेन्टर प्रथम श्रेणी (फोरैस्ट डिपार्टमेंट)	
135.	डस्टैम्पर (फोरैस्ट डिपार्टमेंट)	
136.	जूनियर ड्राफ्ट्समैन (ट्रेसर)	
137.	जूनियर स्कैल स्टेनो	
138.	एग्रीकल्चर ऐक्मटेन्शन आफिसर	
139.	सिप्पू मोडलिंग इन्स्ट्रक्टर	
140.	सर्वेयर	
141.	इलैक्ट्रिशियन ग्रेड-1	
142.	ड्रिलर	
143.	एसीस्टेंट ड्रिलर	89.00
144.	पाईप फिटर ग्रेड-1	
145.	मैसन ग्रेड-4	
146.	डीजल आटो मकैनिक	
147.	ब्लैक स्मिथ	
148.	कारपैन्टर ग्रेड-2	
149.	जूनियर टेलरिंग मिस्ट्रेस	
150.	मैसन फर्स्ट क्लास (फोरैस्ट डिपार्टमेंट)	
151.	कारपैन्टर ग्रेड-1	
152.	एसीस्टेंट कैमिस्ट	100.00
153.	फोरमैन	
154.	एसीस्टेंट फोरमैन	
155.	कारपैन्टर (फर्स्ट क्लास) फोरैस्ट डिपार्टमेंट	
156.	इनवैस्टीगेटरज	109.00
157.	इन्स्ट्रक्टरज	119.50
158.	जूनियर इंजीनियर	
159.	ड्राफ्ट्समैन	
160.	ड्राफ्ट्समैन (आरचि टेक्ट विंग)	129.50
161.	कोच	

## LABOUR DEPARTMENT

### NOTIFICATION

Shimla-171 002, the 11th September, 2001

No. Shram (A) 4-27/93-III.—Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in respect of the scheduled employment of Construction of

Maintenance of roads or Building Operations, Stone Breaking and Stone Crushing may be revised in respect of unskilled and other categories of workers w. e. f. 1-8-2001.

Now, therefore, in exercise of the powers vested in him under sub-section 1 (b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh is pleased to publish the proposal for the revision of minimum rates of wages in respect of unskilled labour and other category of workers in the Construction or maintenance of roads or Building Operation, Stone Breaking and Stone Crushing as under :—

Category of worker 1	Revised Wages	
	Daily 2	Monthly 3
<b>UN-SKILLED WORKER :</b>		
Bhishti/Chimni Cleaner/Chowkidar/Distemperer Grade-II Fitter/Glazier/Helper for Plumber or Workshop/Rock Cutting Labour/Stone Breaker/Stone Chiseller/Sweeper/Sewerman/Sprayman for Bituman/Pipeline Man Electrical Coolie/Security Guard/Beldar/Cleaner—Tractor and Road Roller and Concrete Mixer/Mazdoor/Survey Boy/Watchman/Tea Boy/Peon/Dresser/Oilman/Greaser/Mess Helpers/Boys/Helper/0 to 5 years)/Khalasi (0 to 3 years) /Bill Distributors/Mucker/Enquiry Attendent/Telephone Attendent.	Rs. 55.00	Rs. 1650.00
<b>SEMI-SKILLED WORKER ;</b>		
Carpenter Grade-II/Mason Grade-II/Blacksmith Grade-II/Sanitary Fitter Grade-II/Painter/Melter Mate/Sprayman Roads/Craneman/Badhani/Upholster Grade-II/Fitter Attendant/Blacksmith (Boatman)/Caneman Distemperer Grade-I/Fitter Grade-II/Floor Polisher/Stone Dresser for ordinary work/Mali/Wall Sinker/White Washer/Electrical Tea Mate/Workshop Mechanic Grade-II/Turner Grade-II/Pipe Fitter Grade-II/Brick Moulder/Assistant Fitter/Assistant Wireman/Assistant Welder/Assistant Turner/Battery Charger/Dresser/(Qualified/experienced)/Hammerman/Cook/Vulcaniser/Nozzlemann/Tunnel man/ Alloy Trolley Operator/Attendant (Store Office)/Mechanical Attendant/Tunnel Juhlman/Tunnelman/Helper (5 years and above)/Oil Cleaner/Navgani/Mate/Head Watchman/Assistant Leveller/Khalasi (3 to 8 years)/Stone Dresser/Pump Attendant/Auto Electrician Grade-II/Gardner/Gauge Reader/Asstt. Lab. Attendant.	60.50	per day
Stone Breaker/Rock Breaker/Stone Carrier	1-1/2 to 2 inch	Rs. 414.00 per 100 cft.
Male	1-1/4 inch	Rs. 461.55 per 100 cft.
Female	1 inch	Rs. 503.61 per 100 cft.

Rs.

## SKILLED WORKERS :

Carpenter Grade-I/Mason Grade-I/Blacksmith Grade-I/Sanitary Fitter Grade-I/Upholster Grade-I/Assistant Pump Operator/Pump Operator / Pump Driver / Chageman Grade-II Water Supply Fitter/Carpenter Grade-II (Furniture)/Compressor Operator/Compressor Driver/Darzi or Tailor Grade-I/Darzi or Tailor Grade-II/Crusher Driver/Fitter Grade-I/Stone Dressor for Ornamental work/Plumber Grade-I/Pipe Fitter Grade-I/Auto Driver/Assistant Mechanic/Mixer Driver/Mixer Operator Structural Fitter Grade-II/Workshop Fitter/Generator Operator/Generator Driver/Plant Shop Fitter/Diesel Engine Fitter/Trolley Line Fitter/Crushing Plant Fitter/B. Plant Fitter/Jack Hammer Fitter/Electrical Fitter/Bench Fitter/Shapper/Auto Fitter / Pipeline Fitter / Refrigerator Plant Fitter / Tractor Operator / Shaft Minor / Kochring Operator / Dozer Operator/ Roclain Operator / Scraper Operator / Loader Operator / Crane Operator / Eucild Operator / Wagon Drill Operator / Boring Operator / SLD Crane Operator / B Plant Operator / Ice Plant Operator or Welder/Gas Cutter/Turner/Blacksmith/Tinsmith/Traction Battery Charger/Lineman/Assistant Lineman (with liecnce) / Telephone Operator / Khalasi / Jamadar/Winder/Blaster Driller / Winch Fitter / Compounder (unqualified) / Painter/ Miller / Climber / Moulder / Levellers / Saw Mill Cutter/Cable Joiner/Foreman Grade-II/Khalasi (8 years to above)/Tracer Operator E. M. E. / Driver Compressor / Rocker Showel Operator/Snow Cutter Operator/ Loco Operator/Driller Mason for Glazed Type Work/Work Mistry/Morter Mate Tractor Driver/ Telephone Mechanic/D. G. Set Operator/Wireless Operator/ Workshop Forman Grade-II.

70.00 per day

## HIGHLY SKILLED :

Capenter for furniture only/Workshop Mechanic Grade-I/Chageman Grade-I/Workshop Foreman Grade-I/Turner Grade-I/Mechanic All Round Operator/Mason/Mistry and Carpenter Mistry/Structural Fitter Grade-I/Surveyor/Draftsman (Civil/Mechanical)/Assistant Foreman/Machinist/Compounder (Qualified) Road Roller Driver/Bulldozer Driver/Draftsman/Wireman/Auto Electrician/Electrician/ Chemical Analyser.

89.00 per day

## CLERICAL AND NON-TECHNICAL SUPERVISORY STAFF :

Bituman Tyre Inspector/Road Inspector/Work Inspector/Store Keeper/Store Munshi/Supervisor/Meter Reader/Ledger Booking Clerk/Bill Clerk/Irrigation Booking Clerk/Patwari/Complaint Attendant/Ferro Printer/Driver (Jeep/Car/Tractor) Clerk. Mechanic Inspector/Assistant Store Keeper/Accounts Clerk/Stenographer.

70.00 per day

1. These rates will also be applicable to the workers engaged in power generation and distribution of Himachal Pradesh State Electricity Board.
2. There will be no distinction between the wages of male and female worker (adult of non-adult).
3. Wages of apprentices are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).
4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for a similar category having the same skill.
5. The definition of unskilled, semi-skilled, skilled-highly skilled will be:-

- (i) *Unskilled*.—All Unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although a familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with a variety of articles or goods.
- (ii) *Semi-skilled*.—A semi-skilled worker is one who does work generally of well defined major requirement is not so much of the judgment skill and but for proper discharge of duties assigned in him or a relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) *Skilled*.—A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
- (iv) *Highly Skilled*.—A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervise efficiently the work of skilled employees.

An increase over the above rates will be admissible in respect of persons engaged in working in the Tribal areas as shown in Annexure-A.

20% increase over and above the minimum rates of wages will be allowed to the workers working inside the tunnel (i. e. minimum wages plus tribal areas incentives as enumerated in Annexure-A below and over it plus 20% increase.

#### ANNEXURE-A

1. 25% increase over and above the minimum rates of wages in the Tribal areas as enumerated below;—

(1) District Lahaul & Spiti, District Kinnaur, Tehsil Bharmaur and Tehsil Pangi of Chamba district.

The proposal is, therefore, published for the information of persons likely to be affected thereby and will be taken into consideration after the expiry of 2 months from the date of publication of this notification in the Himachal Pradesh Rajpatra. Any objection/suggestion on the above proposal may be sent to the Labour Commissioner, Himachal Pradesh Shimla before the expiry of above period.

By order,

Sd/-  
A. C. S.-cum-Secretary.

(B) Minimum Wages for Himachal Pradesh Public Works Department and Irrigation and Public Health Department of Himachal Pradesh State Government

Sl. No.	Designation	Wages per day (Rupees)
1	2	3
1.	Beldar	
2.	Mate	
3.	Cook	
4.	Mali	
5.	T. Mate (Electrical)	
6.	Chowkidar	
7.	Helper	
8.	Sweeper	
9.	Cleaner	
10.	Sewerman	
11.	Gatekeeper	
12.	Khalasi	
13.	Electrical Beldar	
14.	Mistri	
15.	Store Attendant	
16.	Laboratory Assistant	
17.	Pump Attendant	
18.	Boat Man	
19.	Process Server	
20.	White Washer	
21.	Syce	
22.	Peon	
23.	Frash	
24.	Chainman	
25.	Un-Skilled Labourer	
26.	Quarry Man	
27.	Jumper Man	
28.	Driller	
29.	Spray Man	
30.	Assistant Saw Mill Operator	
31.	Feller (Garani)	
32.	Logar	
33.	Dresser (Pachani)	
34.	Climber (Looper)	
35.	Zoo Animal Attendant	
36.	Fire Watcher	
37.	Grinder for Chips Flooring	
38.	Calliper Man	
39.	Miscellaneous Labourer	
40.	Charcoal Boring Labour	
41.	Pipe Line Man	
42.	Servey Khalasi	
43.	Bill Distributor	
44.	Ferro Khalasi	
45.	Water Guard	

55.00

(Rupees)

46. Stone Dressor	55.00
47. Key Man	
48. Assistant Fitter	
49. Valuman	
50. Dyholstar	
51. Carpenter (Grade-III)	
52. Fireman	58.50
53. Pump Operator-cum-Helper	
54. Plumber 2nd Class	
55. Painter 2nd Class	
56. White Washer	
57. Bar Binder	60.50
58. Sawyer (Charani)	
59. Muleteer	
60. Telephone Attendant	
61. Electrical Mistry	
62. Refrigerator Mechanic	
63. Fitter Grade-II	
64. Fitter Grade-I	
65. Turner	
66. Fitter Structural	
67. Blacksmith	
68. Weldar	
69. Mechanic	
70. Electrical Chargeman	
71. Pump Operator	
72. Sand Plant Operator	
73. Operator	
74. Driver Oxygen Plant	
75. Hot Mix Plant Operator	
76. Plumber Grade-II	
77. Plumber Grade-I	
78. Mason Grade-II	
79. Mason Grade-III	
80. Painter Grade-I	
81. Blastman Grade-II	
82. Floor Finisher	
83. Pipe Fitter Grade-II	
84. Mortar Mate Grade-I	
85. Earth Work Mistry	
86. Work Inspector	
87. Ferry Inspector	
88. Store Munshi	
89. Forest Guard	
90. Receptionist	
91. Lab. Assistant	
92. Electrician-II	
93. Electrician Auto	
94. Air Compressor/Operator	

	Rs.
95. Operator	70.00
96. Carpenter Grade-II	
97. Carpenter Grade-III	
98. Complaint Clerk	
99. Assistant Operator	
100. General Operator	
101. Telephone Operator	
102. Road Inspector	
103. Work Supervisor	
104. Store Clerk	
105. Store Keeper	
106. Water Works Clerk	
107. Patwari	
108. Cinema Projector Operator	
109. Mechanic	
110. Computer	
111. Plumber	
112. Data Entry Operator	
113. Electrical Mistry	
114. Tailor	
115. Clerk	
116. Saw Mill Operator	
117. Plumber	
118. Work Mistry	
119. Wireman	
120. Assistant Pump Operator	
121. Price Store Ledger Clerk	
122. Bill Clerk	
123. Meter Reader	
124. Assistant Store Keeper	
125. Lab. Technician	
126. Instrument Mechanic	
127. Fitter Mechanic	
128. Loader Operator	
129. Chargeman	
130. Driver (Tractor/Jeep/Car/ Truck/Bulldozer/Road Roller) Driver Shawal.	
131. Stone Chisler	
132. Carpenter 2nd Class (Forest Department).	76.50
133. Mason 2nd Class (Forest Department).	
134. Painter 1st Class (Forest Department).	
135. Distemperer (Forest Deptt.)	
136. Junior Draftsman (Tracers)	
137. Junior Scale Steno	89.00
138. Agriculture Extension Officer	
139. Ship Modelling Instructor	

1	2	3
		Rs.
140. Surveyor	}	
141. Electrician Grade-I		
142. Driller		
143. Assistant Driller		89.00
144. Pipe Fitter Grade-I		
145. Mason Grade-IV		
146. Diesel Automechanic		
147. Blacksmith Grade-IV		
148. Carpenter Grade-II	}	
149. Junior Tailoring Mistress		
150. Mason 1st Class (Forest Department).		
151. Carpenter Grade-I		
152. Assistant Chemist		100.00
153. Foreman		
154. Assistant Foreman		
155. Carpenter (1st Class) (Forest Department).		
156. Investigators	}	109.00
157. Instructors		119.50
158. Junior Engineer		
159. Draftsman		129.00
160. Draftsman (Arch. Wing)	}	
161. Coach		

श्रम विभाग

अधिसूचना

शिमला-171002, 11 सितम्बर, 2001

संख्या श्रम (ए) 4-27/93-III लूज.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि लोक मोटर परिवहन अनुसूचित व्यवसाय में कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी में 1-8-2001 से निम्न प्रकार से निर्धारित/पुनरीक्षित की जाये ।

अतः एतदर्थ द्वारा न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 व उप-धारा (1) (बी0) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश लोक मोटर परिवहन में कार्यरत कामगारों की न्यूनतम मजदूरी में वृद्धि के प्रस्ताव को सहर्ष प्रकाशित करने का आदेश देते हैं :—

कर्मकारों का वर्ग :

पुनरीक्षित न्यूनतम मजदूरी मासिक

(क) जनरल स्टाफ :

अकुशल :

अपरासी/चाँकीदार/स्टोर हैल्पर/स्वीपर/पोर्टर तथा दफ्तरी

₹ 0 1650/- या 55.00 प्रतिदिन

(ख) वर्कशाप स्टाफ (अकुशल) :

वर्कशाप मजदूर जिसका कोई अनुभव नहीं हो

₹ 0 1650.00 या 55.00 प्रतिदिन



**अधकृशल :**

1. सहायक इलैक्ट्रीशियन ₹0 1755.00 या 58.50 प्रतिदिन
2. सहायक मकैनिक
3. सहायक फिटर
4. सहायक ब्लैकस्मिथ
5. सहायक वैंलडर
6. सहायक टरनर
7. सहायक बोरिंग बारमैन
8. सहायक मशीनिस्ट
9. सहायक कुशन मेकर
10. सहायक बोलकेनाडजर
11. सहायक पेंटर
12. सहायक अपहोल्स्टर
13. सहायक टायरमैन
14. सहायक स्प्रेमैन
15. सहायक इलैक्ट्रीशियन मकैनिक
16. सहायक रिट्रीडर
17. वर्कशाप मजदूर (जिसके पास आई0 टी0 आई0 का डिप्लोमा हो या दो वर्ष का प्रोवेशन पीरियड हो, जिसके पास आई0 टी0 आई0 का डिप्लोमा नहीं ) ।
18. सहायक मोल्डर

**कुशल :**

मकैनिक/फिटर इलैक्ट्रीशियन/ब्लैकस्मिथ/कारपैन्टर/वैंलडर/बोरिंग वायरमैन/टरनर/मशीनिस्ट/कुशन मेकर टिनस्मिथ/बालकेनाडजर/पेंटर/अपहोल्स्टर सौटर्/इलैक्ट्रीशियन/मकैनिक/रिट्रीडर/मोल्डर । ₹0 2047.00 प्रति माह

**उच्च कुशल वर्कशाप स्टाफ :**

हैड मकैनिक कारबोरेटर/हैड इलैक्ट्रीशियन/गैरेज सुपरवाइजर, जनरल स्टाफ (क्लैरिकल ) इत्यादि । ₹0 2377.00 प्रतिमाह

**ग्रुप-ए :**

ग्राउट एजेंट/ग्राउट एजेंसी क्लर्क/टाईपिस्ट/स्टेनो टाईपिस्ट/टाईपिस्ट स्टोर/डे बुक राइटर/क्लर्क/सहायक कैशियर/बुकिंग क्लर्क/रिस्टोरर/लेजर कीपर/पेट्रोल पम्प अटैन्डेंट । ₹0 2037.00 प्रतिमाह

**ग्रुप-बी :**

मुख्य निरीक्षक/स्वागतकर्ता/निरीक्षक/चैकर/आशुलिपिक ए-ग्रुप/स्टेशन सुपरवाइजर/सहायक स्टोरकीपर ए-ग्रेड/लेखाकार/कैशियर/टायर निरीक्षक । ₹0 2188.00 प्रतिमाह

**ग्रुप-सी :**

हैड एसिस्टेंट/मुख्य लिपिक/ओडीटर/हैड कैशियर ₹0 2754.00 प्रति माह

## रनिंग स्टाफ :

1. ड्राइवर	₹ 2403.00 प्रति माह
2. कण्डक्टर	₹ 2102.00 प्रति माह
3. क्लीनर-कम-कण्डक्टर	₹ 1886.00 प्रति माह
4. क्लीनर	₹ 1860.00 प्रति माह

पाट-टाइम बुकिंग क्लर्क

₹ 605.00 प्रति माह

## टिप्पणी:—

1. पुरुष या महिला कामगारों की मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी (व्यस्क या अव्यस्क) ।
2. शिक्षु को मजदूरी प्रशिक्षुता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत देय होगी ।
3. यदि किसी कामगार की श्रेणी उस अनुसूची व्यवसाय में प्रदर्शित नहीं की गई हो तो उस श्रेणी के कामगार के लिए मजदूरी निर्धारित न्यूनतम वेतन दरों से कम अदायगी नहीं होगी जो कि उसी प्रकार की श्रेणी के कामगार को उसी प्रकार कार्य करता हो, देय होगी ।
4. अकुशल, अर्धकुशल, कुशल तथा उच्च कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी:—

- (1) अकुशल कर्मकार वह है जो सीधे-सादे कार्य करता है, जिसमें स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत कम या बिल्कुल आवश्यकता नहीं पड़ती यद्यपि व्यावसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है, इस प्रकार शारीरिक श्रम के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से परिचित होना चाहिए ।
- (2) अर्धकुशल कर्मचारी वह है जो सामान्यतः रोजमर्रा एवं निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उसमें निर्णय बुद्धि कुशलता तथा निपुणता की अपेक्षा न की जाती हो किन्तु उससे अपेक्षित रूप में ऐसे छोटे काम जो उसे सौंपे जायें उचित रूप से करने की अपेक्षा की जाती हो और इनमें महत्वपूर्ण निर्णय दूसरे व्यक्तियों द्वारा किए जाते हों । इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र बन्धे-बन्धाएँ रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा ।
- (3) उच्च कुशल कर्मचारी जो कि कुशल कर्मचारी के कार्य को अच्छी तरह देख-रेख एवं अच्छी तरह कार्य करने के योग्य हो ।
- (4) कुशल कर्मचारी वह है जो दक्षतापूर्ण कार्य कर सके/कार्य स्वतन्त्रता से निर्णय बुद्धि का प्रयोग कर सके तथा जिम्मेवारी से अपने कर्तव्यों का पालन कर सके । इस व्यवसाय या शिल्प जिसमें वह नियोजित किया गया हो पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान होना चाहिए ।

अतः प्रस्ताव को उन सभी व्यक्तियों/संस्थाओं की सूचनार्थ प्रकाशित किया जाता है जिनकी इससे प्रभावित होने की सम्भावना है तथा इस प्रस्ताव पर इस अधिसूचना के हिमाचल प्रदेश राजपत्र में प्रकाशित होने के दो महीने के उपरान्त विचार होगा । कोई भी आपत्ति व सुझाव उपरोक्त समयावधि समाप्त होने से पूर्व श्रमायुक्त हिमाचल प्रदेश सरकार शिमला-1 को भेजे जाने चाहिए ।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-

अतिरिक्त मुख्य सचिव एवं सचिव (श्रम) ।

LABOUR DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 11th September, 2001

**No. Shram (A) 4-27/93-III.**—Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in respect of the scheduled employment of Pb. Motor Transport may be revised in respect of unskilled and other categories of workers w. e. f. 1-8-2001.

Now, therefore, in exercise of the powers vested in him under sub-section 1 (b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh is pleased to publish the proposal for the fixation of minimum rates of wages in respect of unskilled labour and other categories of workers in the employment of Public Motor Transport as under:—

*Revised Minimum Wages*

GENERAL STAFF UNSKILLED

(a) Peon, Chowkidar, Store Helper, Sweeper, Porter, Daftri .. Rs. 1650.00 per month

(b) Workshop staff (Unskilled) :

Workshop Mazdoor without having any experience .. Rs. 1650.00 per month

SEMI-SKILLED :

1. Assistant Electrician	}	Rs. 1755.00 per month
2. -do- Mechanic		
3. -do- Fitter		
4. -do- Blacksmith		
5. -do- Carpenter		
6. -do- Welder		
7. -do- Turner		
8. -do- Boring Barman		
9. -do- Machinist		
10. -do- Cushion Maker		
11. -do- Vulcaniser		
12. -do- Painter		
13. -do- Upholster		
14. -do- Tyreman		
15. -do- Sprayman		
16. -do- Electrician Mechanic		
17. -do- Retreader		
18. Workshop mazdoor having ITI Diploma or having 2 years of probation period who has no ITI Diploma.	}	
19. Assistant Moulder		

SKILLED :

Mechanic, Fitter, Electrician, Blacksmith, Crapenter, Welder, Boring Barma, Machinist, Cushion Maker, Tinsmith, Vulcanizer, Painter, Upholster, Tyreman, Spray Painter, Electrician Mechanic, Retreader, Moulder, Turner. Rs. 2047.00 per month

**HIGHLY SKILLED WORKSHOP STAFF :**

Head Mechanic, Head Mechanic Carbtorator, Head Electrician, Rs. 2377.00 per month  
Garrage Supervisor.

**GENERAL STAFF (CLERICAL) ETC. :****GROUP-'A'**

Out Agent, Out Agency Clerk, Typist, Stenotypist, Store-day- Rs. 2037.00 per month  
book Writer, Clerk, Assistant Cashier, Booking Clerk  
(Restorer), Ledger Keeper, Petrol Pump Attendant.

**GROUP-'B'**

Chief Inspector, Receptionist, Inspector, Checker, Stenographer Rs. 2188.00 per month  
A Grade, Station Supervisor, Assistant Store-Keeper A Grade,  
Accountant, Cashier, Tyre Inspector.

**GROUP-'C'**

Head Assistant, Head Clerk, Auditor, Head Cashier Rs. 2574.00 per month

**RUNNING STAFF :**

Driver Rs. 2403.00 p.m., Conductor Rs. 2102.00 p.m. Cleaner  
-cum-Conductor and Cleaner Rs. 1886.00 p.m.

Part-time Booking Clerk Rs. 605.00

*Note.*—1. There will be no distinction between the minimum wages for male and female (adult or non-adult).

2. Wages of apprentices are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).

3. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for a similar category having the same skill.

4. The definition of un-skilled/semi-skilled/skilled/highly skilled will be as:—

(i) *Unskilled.*—An un-skilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgment of previous experience although a familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with a variety of articles or goods.

(ii) *Semi-skilled.*—A semi-skilled worker is one who does work generally of well defined routine nature where in the major requirement is not so much of the judgment skill and but for proper discharge of duties assigned to him or a relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.

(iii) *Skilled*.—A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

(iv) *Highly skilled*.—A highly skilled worker is one is capable of working efficiently and supervise efficiently the work of skilled employees.

The proposal is, therefore, published for the information of persons likely to be affected thereby and will be taken into consideration after the expiry of 2 months from the date of publication of this notification in the Himachal Pradesh Rajpatra. Any objection/suggestion on the above proposal may be sent to the Labour Commissioner, Himachal Pradesh, Shimla before the expiry of above period.

By order,

Sd/-  
A. C. S.-Cum-Secretary.

शिमला-171002, 11 सितम्बर, 2001

संख्या श्रम (ए) 4-27/93-III.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि दुकान तथा वाणिज्य संस्थान अनुसूची व्यवसाय में कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी में 1-8-2001 से निम्न प्रकार से निर्धारित/पुनरीक्षित की जाये।

अतः एतद्वारा न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 ब उप-धारा 1 (बी) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश दुकान तथा वाणिज्य संस्थान में कार्यरत कामगारों की न्यूनतम मजदूरी में वृद्धि के प्रस्ताव को सहर्ष प्रकाशित करने का आदेश देते हैं:-

कर्मकारों का वर्ग	जहां पर कोई लाभ मिलता हो	जहां पर स्वतन्त्र आवास, चाय और भोजन इत्यादि का प्रावधान हो	जहां पर भोजन, चाय और डकट्टी आवास व्यवस्था का प्रावधान हो
1	2	3	4

अकुशल :	रु० पं०	रु० पं०	
हैल्पर/शाप एसिस्टेंट/पल्लेदार/चौकीदार/चपरासी/स्वीपर/मसालची/गेटमैन/मात्सी/वाटरमैन/क्लीनर	55.00	45.74	दैनिक
पैकर / पैकर / मजदूर / लेबरर / अनलोडर/मसेंजर/शोरटर/क्लाक रूम अटैण्डेंट/व्हाईटवाशर/मिस्त्री/वेलदार/फायरमैन/साबरमैन/पण्डी/पोस्टमैन/कोई अन्य कामगार जो अकुशल कार्य कर रहा हो।	1650.00	1372.00	मासिक

अकुशल कर्मकार वह है जो सीधे साधे कार्य करता है, जिसमें स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत कम या बिल्कुल आवश्यकता नहीं पड़ती यद्यपि व्यावसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है। इस प्रकार शारीरिक श्रम के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए।

## अध कृशल :

रु० पं०

रु० पं०

पोरटर, पैटरीमैन, काफी-टी मेकर, चपातीमैन,  
एसिस्टेंट बेकर, गेटकीपर सिनेमा, लाइनमैन,  
एसिस्टेंट आपरेटर, बाईंडर, इलेक्ट्रीशियन,  
बिल कुलैक्टर, कनबेसर, एसिस्टेंट/कुकर/एसिस्टेंट  
हलवाई/बुक बाईंडर, स्टीचर, रूलिंग कटिंग,  
आकशनर, माली जिसको तकनीकी जानकारी  
हो, होटल गार्ड, एसिस्टेंट मिस्त्री, एसिस्टेंट  
फिटर, एसिस्टेंट टरनर, एसिस्टेंट इलेक्ट्रीशियन,  
एसिस्टेंट बैल्डर, एसिस्टेंट सेल्जमैन, एसिस्टेंट  
बारबर, धोबी, प्रेसमैन, बायलर मैन, फिल्म  
रिवाइंडर, वटर, वीयरर (इण्डियन स्टाईल  
होटल), एसिस्टेंट रेडियो मकैनिक, पेंटर,  
पकौड़ा एवं चना मेकर, क्लर्क (नान मैट्रिक),  
एसिस्टेंट स्टोरकीपर/डिस्ट्रीब्यूटर तथा एसिस्टेंट  
मशीनमैन ।

60.27

50.98

दैनिक

1808.00

1529.00

मासिक

अधकृशल कर्मचारी वह है जो सामान्यतः रोजमर्रा का एवं निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय वृद्धि कुशलता तथा निपुणता की अपेक्षा न की जाती हो किन्तु उससे साक्षित रूप में ऐसे छोटे काम जो उसे सौंपे जायें उचित रूप से करने की अपेक्षा की जाती है और इनमें महत्वपूर्ण निर्णय दूसरे व्यक्तियों द्वारा किये जाते हों। इस प्रकार उसका कार्यक्षेत्र वंधे-बंधाए रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित हो ।

## कुशल :

ब्लैकस्मिथ, टिनस्मिथ, वाच मेकर, रेडियो मकैनिक,  
कारपेंटर, पलम्बर, हलवाई, ड्राईवर, जनरल  
मकैनिक, कुकर कनफैक्शनर, बेकर स्टवाई, बटलर,  
फिटर, ड्राफ्टमैन, टेलीफोन आपरेटर, सहायक,  
टेलर, कटर (टेलरिंग), कम्पाउण्डर, गोल्ड-  
स्मिथ, शु-मेकर, इलेक्ट्रीशियन, शाल एवं  
कारपेट वीविंग, कम्पोजीटर, सिनेमा आपरेटर,  
सेल्जमैन, ड्राईक्लीनर, डायर, बारबर, रफुगर,  
मशीनमैन, मशीनिस्ट, बैल्डर, सोल्डर, कैशियर,  
क्लर्क (मैट्रिकुलेट) मुनीम रिशौप्सनिस्ट, वीयरर  
वटर (वैस्टन स्टायल होटल), हैड बेटर, हैड  
वीयरर (वैस्टन स्टायल होटल), हैड बेटर,  
हैड वीयरर (वैस्टन स्टायल होटल), स्टोर  
कीपर और ऐसे अन्य कर्मचारी जो इस सूची  
में नहीं वर्णित किये परन्तु कुशल कार्य कर रहे हैं ।

67.85

58.55

दैनिक

2036.00

1757.00

मासिक

1

2

3

4

कुशल कर्मचारी वह है जो दक्षतापूर्ण कार्य कर सके । कार्य स्वतन्त्रता से निर्णय बुद्धि का प्रयोग कर सके तथा जिम्मेवारी से अपने कर्तव्यों का पालन कर सके । उस व्यवसाय या शिल्प जिनमें वह नियोजित किया गया हो पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान होना चाहिए ।

उच्च कुशल

स्टोर कीपर/क्लर्क (ग्रेजुएट)/लेखाकार/मुख्य  
खजान्ची/हैड कुक, हैड बटलर/हैड वेकर/हैड  
कन्फेक्शनर/हैड मकैनिक/इलैक्ट्रीशियन/फोर्गमैन/  
सुपरवाइजर/टेलर/कटर (टेलरिंग) ।

75.12

67.57

दैनिक

2254.00

2027.00

मासिक

और ऐसे अन्य उच्च कुशल कर्मचारी जो कि उच्च कुशल कर्मचारी के कार्य को अच्छी तरह देख-रेख एवं अच्छी तरह कार्य करने के योग्य हों ।

नोट.—1. पुरुष तथा महिला के न्यूनतम वेतन दरों में कोई भिन्नता नहीं होगी (व्यस्क या अव्यस्क) ।

2. जहां किसी प्रकार का कार्य भाग कार्य के आधार पर किया जाता है, वहां विशेष प्रकार के काम के लिए निर्धारित समय दर मंजूर की जाएगी ।

3. शिक्षु की मजदूरी प्रशिक्षुता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत देय होगी ।

4. यदि किसी कामगार की श्रेणी उस अनुमूची व्यवसाय में प्रदर्शित नहीं की गई हो तो उस श्रेणी के कामगार के लिए मजदूरी निर्धारित न्यूनतम वेतन दरों से कम की आशयगी नहीं होगी जो कि उसी प्रकार के श्रेणी के कामगार जो उसी प्रकार का काम करता हो देय होगी ।

अतः प्रस्ताव को उन सभी व्यक्तियों/संस्थाओं की सूचनार्थ प्रकाशित किया जाता है जिसकी इससे प्रभावित होने की सम्भावना है तथा इस प्रस्ताव पर इस अधिसूचना के हिमाचल प्रदेश राजपत्र में प्रकाशित होने के दो महीने के उपरान्त विचार होगा । कोई भी आपत्ति व सुझाव उपरोक्त समयावधि समाप्त होने से पूर्व श्रमाकृत, हिमाचल प्रदेश सरकार, शिमला-1 को भेजे जाने चाहिए ।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/—

अतिरिक्त मुख्य सचिव एवं सचिव ।

## LABOUR DEPARTMENT

### NOTIFICATION

Shimla-2, the 11th September, 2001

No. Shram (A) 4-27/93-III.—Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in respect of the Scheduled employment of Himachal Pradesh Shops and Commercial Establishment may be revised in respect of unskilled & other categories of workers w. e. f. 1-8-2001.

Now, therefore, in exercise of the powers vested in him under sub-section 1 (b) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh is pleased to publish the proposal for the fixation of minimum rates of wages in respect of unskilled labour and other Categories of workers in the employment Shops and Commercial Establishments as under :—

Category of employees	Where no benefit is provided	Where independent residential accommodation and food is provided	Where food, tea and combined accommodation provided
1	2	3	4
<b>Unskilled :</b>			
	Rs.	Rs.	Rs.
Helper/Shop Assistant/Palldar/Chowkidar/Peon/Sweeper/Masalchi/Gateman/Mali/Waterman/Cleaner/Packer/Mazdoor/Lander Un-lander/Messenger/Clock room Attendant/Poter/White Washer/Bhishit/Beldar/Fireman/Sewerman/Pandi/Posterman any other worker doing un-skilled job.	55.00 1650.00	— —	45.74 daily 1372.00 monthly
(An un-skilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgement or previous experience although a familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with a variety of articles or goods).			
<b>Semi-skilled :</b>			
Head Porter, Pantryman, Collee-Teamaker Chapatiman/Assistant Baker/Gate keeper (Cinema)/Lineman/Assistant Operator/Binder Assistant Electrician/Bill Collector/Convesser/Assistant Cook/Assistant Halwai/Book Binder/Stitcher/Ruiling cutting/Auctioners/Mali with technical experience/Hotel Guide Assistant Mistry/Assistant Fitter/Assistant Turner/Assistant Weldar/Assistant Electrician/Assistant Salesman/Assistant Barbar/Dhobi, Pressman/Boilerman/Film Rewinder/Waiter, Bearer (Indian Style Hotel), Assistant Radio Machanic/Painter/Pakora and Chana Maker/ Clerk (Non-Matric), Assistant Store Keeper/ Distributor and Assistant Machineman.	60.27 1808.00	— —	50.98 daily 1529.00 monthly



1 2 3 4

Rs. Rs. Rs.

(A semi-skilled worker is one who does work generally of well defined routine nature where-in the major requirement is not so much of the judgement skill and but for proper discharge of duties assigned to him or a relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope).

*Skilled :*

Blacksmith/Tinsmith/Watch-maker /Radio-mechanic/Carpenter/Plumber/Driver/Asstt. Tailor/Cutter (Tailoring)/General Mechanic/	67.85	—	58.55 daily
Halwai/Cook/ Confectioner / Baker / Steward/ Butler/Fitter/Draughtsman/Telephone Operator/Compounder/Goldsmith/Shoe Maker/ Electrician/Shawl - Carpet Weaving/Compositor/Cinema Operator/Salesman/Dry Cleaner Dyer/Barber/Regular Machineman/Machanist/ Weldar/Moulder/Cashier/Clerk (Matric) Munim/Receptionists/Waiter/Bearer (Western style Hotel)/Store-keeper/Head-water/Head Bearer (Western style Hotel).	2036.00	—	1757.00 monthly

And such other employees not shown in the list but doing work of skilled nature as mentioned below :—

(A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgement and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed).

*Highly Skilled :*

Store keeper/Clerk(Graduate)/Accountant/Head Cashier/Head Cook/Head Butler/Head Baker/ Head Confectioner/Head Mechanic/Electrician/ Foreman/Supervisor/Tailor/Cutter (Tailoring).	75.12	—	67.57 daily
	2254.00	—	2027.00 per month

(A highly skilled workers is one who is capable of working efficiently and supervise efficiently the work of skilled employees).

1. There will be no distinction between the minimum wages for male and female (Adult or non adult).
2. Where any class of work is performed in piece work basis the time rate prescribed for the particular work shall be the guaranteed time rate.
3. Wages of apprentices/trainees are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).
4. If any category of workers employed in the scheduled employments is not mentioned specifically such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for a similar category having the same skill.

The proposal is, therefore, published for the information of persons likely to be affected there by and will be taken into consideration after the expiry of 2 months from the dates of publication of this notification in the Himachal Pradesh Rajpatra. Any objection/suggestion on the above proposal may be sent to the Labour Commissioner, Himachal Pradesh, Shimla before the expiry of above period.

By order

Sd/-,

A. C. S.-cum-Secretary.

श्रम विभाग

अधिमूचना

शिमला-171002, 11 मितम्बर, 2001

संख्या श्रम (ए) 4-27/93-III.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि रसायन और रासायनिक उत्पाद अनुसूचित व्यवसाय में कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी में 1-8-2001 से निम्न प्रकार से निर्धारित/पुनरीक्षित की जाये।

अतः एतदर्थ द्वारा न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा-5 व उप-धारा-1 (बी) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश रसायन और रासायनिक उत्पादों में कामगारों की न्यूनतम मजदूरी में वृद्धि के प्रस्ताव को सहर्ष प्रकाशित करने का आदेश देते हैं :—

कर्मकारों का वर्ग 1	पुनरीक्षित न्यूनतम मजदूरी	
	दैनिक 2	मासिक 3
	₹ 0 पै 0	₹ 0 पै 0
1. अकुशल मजदूरी	55.00 प्रतिदिन	1650.00

1

2

3

रु० पै०

रु० पै०

अर्धकुशल :

एसिस्टेंट इलेक्ट्रीशियन/एसिस्टेंट फिटर/एसिस्टेंट टनर/एसिस्टेंट मोल्डर/एसिस्टेंट प्लांटर आपरेटर/एसिस्टेंट ब्लैकस्मिथ/एसिस्टेंट कीपर मैन/एसिस्टेंट वायर मैन/री-इरीगेशन एसिस्टेंट/जमादार/ईस्ट मैन/ईस्ट कल्टीवेटर/स्विच बोर्ड एटेंडेंट/वायर मैन/पोस्ट माल्टमैन/टायरमैन/ग्रायलमैन/पम्पमैन ग्रेड-I/मशीन लेबलर/मलैक्टर कटर कम माकिट सैलर ग्रम्पुलर हैगमैन ।	1748.00
--	---------

कुशल :

सल्टमैन/इलेक्ट्रीशियन/फिटर/कापर मैन / टनर/मोल्डर/वैल्डर/ब्लैक स्मिथ/प्लांटर आपरेटर मैन/कारपेंटर/एसिस्टेंट फोरमैन/हैड जमादार/वायरल एटेंडेंट ग्रेड-II/वर्कशाप फोरमैन/इलेक्ट्रीशियन इलेक्ट्रीशियन फोरमैन इंजन ड्राईवल/डापटसमैन/एसिस्टेंट कैमिस्ट/मशीनमैन/कैथियर/क्लर्क (मैट्रिक) मेल्ल मैन/स्वागतकर्ता/टार्डिपिस्ट/स्टोरकीपर ।	1863.00
---	---------

उच्च कुशल :

वायरल एटेंडेंट (प्रथम श्रेणी) ओवर सीयर हैड फोरमैन	2005.00
---	---------

टिप्पणी.—1. पुरुष या महिला कामगारों की मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी (व्यस्क या अव्यस्क) ।

2. शिक्षु को मजदूरी प्रशिक्षुता अधिनियम, 1961 (संख्या 52, 1961) के अन्तर्गत देय होगी ।

3. यदि किसी कामगार की श्रेणी उस अनुसूची व्यवसाय में प्रदर्शित नहीं की गई हो तो उस श्रेणी के कामगार के लिए मजदूरी निर्धारित न्यूनतम वेतन दरों से कम की अदायगी नहीं होगी जो कि उसी प्रकार की श्रेणी के कामगार के जो उसी प्रकार काम करता हो देय होगी ।

4. अकुशल, अर्धकुशल, कुशल तथा उच्च कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी:—

(1) अकुशल कर्मकार वह है जो सीधे सादे कार्य करता है, जिसमें स्वतन्त्र निर्णय या पूर्ण अनुभव की बहुत कम या बिल्कुल आवश्यकता नहीं पड़ती यद्यपि व्यावसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है, इस प्रकार शारीरिक श्रम के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए ।

(2) अर्ध कुशल कर्मचारी वह है जो सामान्य रोजमर्रा का एवं निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय, बुद्धि कुशलता तथा निपुणता की अपेक्षा न की जाती हो किन्तु उससे सापेक्षित रूप में ऐसे छोटे काम जो उसे सौंपे जायें उचित रूप से करने की अपेक्षा की जाती हो और इनमें महत्वपूर्ण निर्णय दूसरे के व्यक्तियों द्वारा किए जाते हैं । इस प्रकार उस का कार्य क्षेत्र बंधे बंधाए रोजमर्रा के कार्यों के करने तक सीमित हो ।

- (3) उच्च कुशल कर्मचारी वह है जो कि कुशल कर्मचारी के कार्य की अच्छी तरह देख-रेख से अच्छी तरह कार्य करने के योग्य हो ।
- (4) कुशल कर्मचारी वह है जो दक्षतापूर्ण कार्य कर सके/स्वतन्त्रता से निर्णय बुद्धि का प्रयोग कर सके तथा जिम्मेवारी से अपने कर्तव्यों का पालन कर सके । इस व्यवसाय या शिल्प जिसमें वह नियोजित किया गया हो पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान होना चाहिए ।

अतः प्रस्ताव को उन सभी व्यक्तियों/संस्थाओं की सूचनार्थ प्रकाशित किया जाता है जिनकी इससे प्रभावित होने की सम्भावना है तथा इस प्रस्ताव पर इस अधिसूचना के हिमाचल प्रदेश राजपत्र में प्रकाशित होने के दो महीने के उपरान्त विचार होगा । कोई भी आपत्ति व सुझाव उपरोक्त समयावधि समाप्त होने से पूर्व ध्रमायुक्त, हिमाचल प्रदेश सरकार, शिमला को भेजे जाने चाहिए ।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित/-  
प्र० मु० स० एस० सचिव ।

## LABOUR DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-171002, the 11th September, 2001*

**No. Sharm (A) 4-27/93-III.**—Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in respect of the Scheduled employment of Chemical and Chemical products may be revised in respect of the un-skilled and other Categories of Workers w. e. f. 1-8-2001.

Now, therefore, in exercise of the powers vested in him under sub-section 1 (b) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh is pleased to publish the proposal for the fixation minimum rates of wages in respect of unskilled labour other categories of workers in the employment of Chemical and Chemical products as under:—

Category of workers 1	Revised minimum rates 2
(a) <i>Un skilled</i>	Rs. 55.00. per day or Rs. 1650.00 per month.
(b) <i>Semi-skilled :</i>	
Assistant Electrician, Assistant Fitter, Assistant Turner, Assistant Welder, Assistant Moulder, Assistant Plant Operator, Assistant Blacksmith, Assistant Copraman, Re-irrigation Assistant, Jamadar Eastman, East Cultivator, Switch Board Attendant, Wireman Postalman, Fireman, Oilman, Pumpman Grade-I, Machine Levellor, Selector, Cutter-cum-Market seller/ Empuler, Hageman.	Rs. 1748.00 per month.

1

2

(c) *Skilled :*

Saltman, Electrician, Fitter, Copperman, Turner, Moulder, Blacksmith, Plant Operator, Mason, Carpenter, Assistant Foreman, Head Jamadar, Boiler Attendant Grade-II, Workshop Forman, Electrician Foreman, Engine Drive, Draughtsman, Assistant Chemist, Machineman, Cashier/Clerk (Matriculate) Salesman, Receptionist, Typist, Store-keeper.

Rs. 1863.00 per month.

(d) *Highly Skilled :*

Boiler Attendant (First-class) Overseer, Head Foreman

Rs. 2005.00 per month.

- Note.—1. There will be no distinction between the minimum wages for female and male (Adult or non Adult).
2. Wages of apprentices/trainees are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).
  3. If any category of workers employed in the scheduled employments is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for a similar category having the same skill.
  4. The definition of un skilled/skilled/semi-skilled highly skilled will be as:—
- (i) *Unskilled.*—An un skilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgement or previous experience although a familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with a variety article of goods.
- (ii) *Semi-skilled.*—A sem-skilled workers is one who does work generally of well defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgements, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or a relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) *Skilled.*—Skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgement and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

The proposal is, therefore, published for the information of persons likely to be affected thereby and will be taken into consideration after the expiry of 2 months from the dates of publication of this notification in the Himachal Pradesh Rajpatra. Any objection/suggestion on the above proposal may be sent to the Labour Commissioner, Himachal Pradesh, Shimla before the expiry of above period.

By order,  
Sd/-

A. C. S. -cum-Secretary.

शिमला-171 002, 11 सितम्बर, 2001

संख्या अम (ए)-4 27/93-III—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि इंजीनियरिंग उद्योग अनुसूचित व्यवसाय में कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी में 1-8-2001 से निम्न प्रकार से निर्धारित/पुनरीक्षित की जाये।

अतः एतदर्थ द्वारा न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) को धारा-5 ब उप-धारा-1 (बी) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश इंजीनियरिंग उद्योगों में कामगारों की न्यूनतम मजदूरी में वृद्धि के प्रस्ताव को सहर्ष प्रकाशित करने का आदेश देते हैं:—

कर्मकारों का वर्ग 1	पुनरीक्षित न्यूनतम मजदूरी 2
अकुशल :	रुपये पैं0 55.00 1650.00
अर्ध कुशल :	
टेपर-ग्रेड-I/टर्नर ग्रेड-III/ड्रिलर ग्रेड-II/रोमर ग्रेड-II/ शेयर मैन - ग्रेड-III/मशीनमैन/मशीनिस्ट आपरेटर ग्रेड-II/ब्रजर ग्रेड-II/हैड स्पीनिंग बाईन्डर/ लाईनर ग्रेड-II/प्रेस आपरेटर ग्रेड-II/ स्प्रे पैण्टर ग्रेड-I/ट्रांसफर फिक्सर ग्रेड-II/असैम्बलर ग्रेड-II/ कोबलर/रबर रोजिन कटर / टेलर ग्रेड-II/ मैटिरियल चैकर/फिटर फेसनम्बरिंग मैन/फम सैंडर इलेक्ट्रोपलेटर ग्रेड-III/मोपर ग्रेड-II/ ग्राडर ग्रेड-II/ पिकलर/पालिशमैन/ वूफरमैन हैड मर्केनिक आपरेटर ग्रेड-II/थरैंड रोलर/आपरेटर ग्रेड-II/बुक स्क्यू मशीन आपरेटर/फीटर ग्रेड-II/पैटर्न मेकर ग्रेड-II/ डाईमेकर ग्रेड-II/बैल्डर ग्रेड-II/टिनस्मिथ ग्रेड-II/ पाईपरीडर/हैमरमैन ग्रेड-II/इलेक्ट्रीशियन ग्रेड-II/ बाऊचर इत्सपैकटर ग्रेड-II/लिस्टर डीजल इंजन डाइवर ग्रेड-III/आयलमैन ।	1742.00 प्रतिमास
टेपर ग्रेड-II/टर्नर ग्रेड-II/ड्रिलर ग्रेड-I/शेपर ग्रेड-I/ शेपर मैन ग्रेड-II/सलाटरमैन ग्रेड-II/मशीनिस्ट-I आपरेटर/ ब्रजर ग्रेड-I/लाईनर ग्रेड-I/स्प्रे पैण्टर ग्रेड-I/ ट्रांसफर मिक्सर ग्रेड-I/प्रेस आपरेटर ग्रेड-I/ असैम्बलर ग्रेड-I/टेलर ग्रेड-I/इलेक्ट्रोपलेटर ग्रेड-I/मोपर ग्रेड-I/बाईन्डर ग्रेड-I/मशीनमैन आपरेटर ग्रेड-I/बुक स्क्यू मशीन आपरेटर ग्रेड-I तथा रोलर मशीन आपरेटर ग्रेड-II/गोल्ड ड्रा मशीन आपरेटर ग्रेड-II/ फिटर ग्रेड-II/कारपटर/पैटर्न मेकर ग्रेड-II/डाई मेकर ग्रेड-I/सस्टर मेकर ग्रेड-II/बैल्डर ग्रेड-I/टिनस्मिथ	1769.00 प्रतिमास

रूपे पैरे

रूपे पैरे

ग्रेड-1/हैमरमैन ग्रेड-1/ब्लैकस्मिथ ग्रेड-11/ टूलजमटर  
ग्रेड-11/इलेक्ट्रीकल लाइनमैन ग्रेड-1/इलेक्ट्रीशियन  
ग्रेड-11/आरमैचर बाइंडर तथा काडल बाइंडर ग्रेड-11/  
केवल जवाइंटर ग्रेड-11/वाउचर इन्सपेक्टर ग्रेड-11/लिस्टर  
डीजल इंजन ड्राइवर ग्रेड-11/मोल्डर ग्रेड-11/मुपरवाइजर ।

कुशल :

टरनर ग्रेड-1/ग्राइंडर मशीन आपरेटर/गैपरमैन	1857.00
ग्रेड-1/सलाटरमैन ग्रेड-1/मिल्डर ग्रेड-1/	प्रतिमाह
इलेक्ट्रोपलेटर ग्रेड-1/कोल्ड ड्रा मशीन आपरेटर	
ग्रेड-1/ फिटर ग्रेड-1/कारपेंटर/पैटर मेकर ग्रेड-1/	
डाईमेकर ग्रेड-1/इग्रेवर ग्रेड-1/डाइपेंटर ग्रेड-1 टूल सेंटर	
ग्रेड-1/ ब्लैकस्मिथ ग्रेड-1/इलेक्ट्रीशियन ग्रेड-1/	

आरमच्योर, बाइंडर एवं कोईल बाइंडर ग्रेड-1/	1895.00
केवल जवाइंटर ग्रेड-1/वाउचर इन्सपेक्टर जनरल	प्रतिमाह
ग्रेड-11/लिस्टर डीजल इंजन ड्राइवर ग्रेड-1/मोल्डर	
मुपरवाइजर/टरनर/स्किल्ड ग्राइंडर मशीन आपरेटर	
स्किल्ड/मिलर स्किल्ड/फिटर स्किल्ड कारपेंटर/पैटर्न	
मेकर स्किल्ड/डाईमेकर स्किल्ड/इग्रेवर स्किल्ड/ब्लैकस्मिथ	
वाउचर इन्सपेक्टर स्किल्ड/मोल्डर स्किल्ड/मुपरवाइजर ।	

कलेरीकल स्टाफ :

कैशियर मैट्रिकुलेट/कलर्क/सैलजमैन/टाइपिस्ट/स्टोर कीपर	1857.00
	प्रतिमाह

1. पुरुष या महिला कामगारों की मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी (व्यस्क या अव्यस्क) ।
2. शिक्षा की मजदूरी प्रशिक्षुता अधिनियम, 1961 (संख्या 52, 1961) के अन्तर्गत देय होगी ।
3. यदि किसी कामगार की श्रेणी उस अनुसूची व्यवसाय में प्रदर्शित नहीं की गई हो तो उस श्रेणी के कामगार के लिए मजदूरी निर्धारित न्यूनतम वेतन दरों से कम की अदायगी नहीं होगी जोकि उसी प्रकार के श्रेणी के कामगार जो उसी प्रकार का काम करता हो देय होगी ।
4. अकुशल/अर्धकुशल/कुशल तथा उच्च कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी:—

(1) अकुशल कर्मकार वह है जो सीधे सादे कार्य करता है जिसमें स्वतन्त्र निगम या अनुभव की बहुत कम बिल्कुल आवश्यकता नहीं पड़ती यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है, इस प्रकार शारीरिक श्रम के इलावा विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए ।

अतः प्रस्ताव को उन सभी व्यक्तियों/संस्थाओं की सूचनाार्थ प्रकाशित किया जाता है जिनकी इससे प्रभावित होने की सम्भावना है तथा इस प्रस्ताव पर इस अधिसूचना के हिमाचल प्रदेश राजपत्र में प्रकाशित होने के दो महीने

उपरान्त विचार होगा। कोई भी आपत्ति व सुझाव उपरोक्त समयानधि समाप्त होने से पूर्व असाधारण हिमाचल प्रदेश सरकार, शिमला-1 को भेजे जाने चाहिए।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित/-  
प्र० मु० स० एवं सचिव (अम०)

## LABOUR DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2, the 11th September, 2001*

**No. Sharm (A) 4-27/93-III.**—Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum Rates of wages in respect of the Scheduled employment of Engineering Industries may be revised in respect of unskilled & other Categories of workers *w.e.f.* 1-8-2001.

Now, therefore, in exercise of the powers vested in him under sub-section 1 (b) of the minimum wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh is pleased to publish the proposal for the revision of minimum rates of wages in respect of unskilled labour & other Categories of workers in the employment of Engineering Industries as under:—

Category of labour/worker 1	Revised minimum wages 2
--------------------------------	----------------------------

*Un-skilled :*

Rs. 55.00 per day  
Rs. 1650.00 per month

*Semi Skilled :*

Taper Grade-I, Turner Grade-II, Driller Grade-III, Romer Grade-II, Shareman Grade-III, Machineman, Machinist/Operator Grade-II, Bragar Grade-II, Head Spining Winder, Liner Grade-II, Press Operator Grade-II, Spray Painter Grade-II, Transfer Fixer Grade-II, Assembler Grade-II, Cobbler, Rubber Rosin Cutter, Tailor Grade-II Material Checker, Fitter Frame, Numberingman, Frame Sender, Electroplater Grade-III, Mopper Grade-II, Grinder Grade-II, Pickler, Polishman, Buferman, Head Mechanic Operator Grade-II, Thrad/Roller Operator Grade-II, Book-screw Machine Operator Grade-II, Feeder Grade-II, Dye Maker Grade-II, Welder Grade-II, Tin Smith Grade-II, Pipe Reader, Hammerman Grade-II, Electric Lineman Grade-II, Voucher Inspector Grade-II, Lister Diesel Engine Driver Grade-III, Oil-man.

1742.00 per month

Taper Grade-II, Turner Grade-II, Driller Grade-I, Shaper Grade-I, Shaperman Grade-II, Slaughterman Grade-II, Machinist/Operator/Brager Grade-I, Liner Grade-I, Spray Painter Grade-I, Transfer Mixer Grade-I, Press Operator Grade-I, Assembler Grade-I, Tailor Grade-I, Electroplater Grade-II, Mopper Grade-I, Grinder Grade-I, Head Machine

Rs. 1769.00 per month



Operator-I, Thread and Roller Machine Operator Grade-I, Bookscrew Machine Operator Grade-I, Gold Draw Machine Operator Grade-II, Fitter Grade-II, Carpenter/Pattern Maker Grade-II, Dye Maker Grade-I, Saister Grade-II, Weldar Grade-I, Tinsmith Grade-II, Hammerman Grade I, Blacksmith Grade-II, Tool Setter Grade-II, Electrical Lineman Grade-II, Electrician Grade-II, Armature Winder and Coil Winder Grade-I, Cable Jointer Grade-II, Voucher Inspector Grad-II, Lister Diesel Engine Driver Grade-II, Moulder Grade-II, Supervisor.

*Skilled :*

Turner Grade-I, Grinding Machine Operator, Shaperman Grade-I, Slaughterman Grade-I, Miller Grade-I. Rs. 1857.00 per month

Turner skilled, Grinder Machine Operator skilled, Miller skilled, Fiter skilled, Carpenter/Pattern Maker skilled, Dye Maker skilled, Engraver skilled, Blacksmith, Voucher Inspector skilled, Moulder skilled, Supervisor. Rs. 1895.00 per month

*Clerical Staff :*

Cashier (Matriculate) Clerk, Salesman, Typist Storekeeper Electroplater Grade-I, Gold Draw Machine Operator Grade-I, Fitter Grade-I, Carpenter pattern Maker Grade-I, Dye Maker Grade-I, Engraver Grade-I, Blacksmith Grade-I, Dye Satter Grade-I, Tool Setter Grade-I, Electrician Grade-I, Armature Winder and Coil Winder Grade-I, Cable Jointer Grade-I, Voucher Inspector, Deneral Grade-I, Lister Engine Driver Grade-I, Moulder Grade-I, Supervisor. Rs. 1857.00 per month

Turner skilled, Grind Machine Operator skilled, Millar skilled, Fitter skilled, Carpenter/Pattern Maker skilled, Dye Maker Engraver skillled, Blacksmith Voucher Inspector skilled, Moulder skilled , supervosor. Rs. 1895.00 per month

*Clercial Staff :*

Cashier (Matriculate), Clerk Salesman Typist Srorekeeper Rs. 1857.00 per month

The proposal is, therefore, published for the information persons likely to be affected there by and will be taken into consideration after the expiry of 2 months from the date of publication of this notification in the Himacnal Pradesh Rajpatra. Any objection/suggestion on the above proposal may be sent to the Labour Commissioner, Himachal Pradesh, Shimla before the expiry of above period.

By order,  
Sd/-  
A. C. S.-cum-Secretary.

## श्रम विभाग

## अधिसूचना

शिमला-171002, 11 सितम्बर, 2001

संख्या श्रम (ए) 4-27/93-III.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि फौरिस्ट्री एवं टिम्बरिंग ओपरेशनज अनुसूचित व्यवसाय में कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी में 1-8-2001 से निम्न प्रकार से निर्धारित/पुनरीक्षित की जाएं ।

अतः एतदर्थ द्वारा न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या-11) की धारा-5 व उप-धारा-1 (बी) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश फौरिस्ट्री एवं टिम्बरिंग ओपरेशनज में कार्यरत कामगारों की न्यूनतम मजदूरी में वृद्धि के प्रस्ताव को सहर्ष प्रकाशित करने का आदेश देते हैं :—

कर्मकारों का वर्ग I	पुनरीक्षित न्यूनतम मजदूरी	
	दैनिक 2	मासिक 3
	₹0 पै0	₹0 पै0
1. अकुशल :		
वृक्षों का गिराना	55.00	1650.00
लोपर (छांगी)	60.27	1808.00
फैलज (गिरानी)	57.63	1729.00
लागिंग स्थायी तथा टिम्बर पासिंग :		
1. ड्रैसर (पवानी)	57.63	1729.00
2. सायर (चिरानी)	79.71	2391.00
3. ब्लैकस्मिथ	71.81	2154.00
कैरीज स्टेकिंग तथा टिम्बर पासिंग बाई मैनुअल लेबर :		
1. मजदूर फार कैरीज	57.63	1729.00
2. मजदूर कुली लोडिंग/अनालोडिंग आफ टिम्बर	57.63	1729.00
कैरीज आफ टिम्बर बाई एरियल रोपवेज :		
1. स्पैन मिस्त्री-कम-सुपरवाइजर	79.71	2391.00
2. स्पैन मिस्त्री	71.81	2154.00
कैरीज बाई बेंट स्लाइड (पक्की नाली) हाई स्लाइड :		
(पथरू) नल्हा वाहन (दरिया वाहन) रिबर फ्लोटिंग :		
1. मोहरी बाला मिस्त्री	89.61	2688.30
2. तारू	85.00	2550.00

1	2	3
	₹0 प 0	₹0 प 0
3. ऐसिस्टेंट मिस्त्री (हैल्पर)	75.75	2272.50
4. दरिया मैन	85.00	2550.00
5. घाल	64.21	1926.00
6. जमादार	64.21	1926.00
मैकनाइज्ड लोडिंग तथा टिम्बर एक्स्ट्रैक्शन :		
1. स्वीयर	80.73	2422.00
2. स्काई लाइन अप्रेटर	71.81	2154.00
3. ट्रक ड्राइवर	65.54	1966.00
4. कम्प्रेणर ड्राइवर	57.63	1729.00
क्लैरिकल स्टाफ :		
1. मैनेजर	97.51	2925.00
2. अकाउंटेंट	66.84	2005.00
3. मुन्शी/टाइपिस्ट क्लर्क	57.63	1729.00
आरा मशीन वर्कर :		
1. ब्रैड स्या मिस्त्री	71.81	2154.00
2. सुपरवाइजर	70.50	2115.00
3. हेड मिस्त्री	71.81	2154.00
4. वायल ड्राइवर	71.81	2154.00
5. ऐसिस्टेंट मिस्त्री	58.95	1769.00
6. प्लेनर मिस्त्री	58.95	1769.00
7. काहरमैन	57.63	1729.00
8. हैल्पर	58.95	1769.00
कत्था ऐक्स्ट्रैक्शन :		
1. फेलर तथा चिपर	57.63	1729.00
2. कत्था सुपरवाइजर/कत्था प्रोसेसर	60.28	1808.00

टिप्पणी :—

(व्यस्क या अव्यस्क) पुरुष या स्त्री की मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी। जनजातीय क्षेत्रों में कार्यरत/काम पर लगे व्यक्तियों को ऊपर की दरों पर बढ़ाव वाली अनुज्ञेय होगी जैसी कि उपाबन्ध 'अ' में दर्शाया गई है।

अनुबन्ध-“अ”

जिला किन्नौर व लाहुल स्पति तथा तहसील पंगी व भरमौर

शिशु को मजदूरी अधिनियम, 1961 (संख्या 52, 1961) के अन्तर्गत देय होगी।

यदि किसी कामगार की श्रेणी उस अनुसूची व्यवसाय में प्रदर्शित नहीं की गई हो तो उस श्रेणी के कामगार के लिए मजदूरी निर्धारित न्यूनतम वेतन दरों से कम की अदायगी नहीं होगी जो कि उसी प्रकार के श्रेणी के कामगार जो उसी प्रकार का काम करता हो देय होगी।

अकुशल, अर्धकुशल तथा उच्च कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी:—

- (1) अकुशल कर्मकार वह है जो सीधे सादे कार्य करता है जिसमें स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत कम या बिल्कुल आवश्यकता नहीं पड़ती यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है, इस प्रकार शारीरिक श्रम के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए ।
- (2) अर्ध कुशल कर्मचारी वह है जो सामान्यतः रोजमर्रा का एवं निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि, कुशलता तथा निपुणता की अपेक्षा न की जाती हो किन्तु उससे सापेक्षित रूप में ऐसे छोटे काम जो उसे सौंपे जायें उचित रूप से करने की अपेक्षा की जाती हो और इसमें महत्वपूर्ण निर्णय ।

अतः प्रस्ताव को उन सभी व्यक्तियों/संस्थाओं की सूचनार्थ प्रकाशित किया जाता है जिनकी इससे प्रभावित होने की सम्भावना है तथा इस प्रस्ताव पर इस अधिसूचना के हिमाचल राजपत्र में प्रकाशित होने के दो महीने के उपरान्त विचार होगा। कोई भी आपत्ति व सुझाव उपरोक्त समयावधि समाप्त होने से पूर्व श्रमायुक्त हिमाचल प्रदेश सरकार, शिमला-1 को भेजे जाने चाहिए ।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-

अ० मु० स० एवं सचिव (श्रम) ।

## LABOUR DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-171 002, the 11th September, 2001*

**No. Shram (A) 4-27/93-III.**—Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in respect of the scheduled employment of Forestry may be revised in respect of unskilled category of workers other categories of workers w.e.f. 1-8-2001.

Now, therefore, in exercise of the powers vested in him under sub-section 1 (b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh is pleased to publish the proposal for the revised of minimum rates of wages in respect of unskilled labour & other Categories of workers in the employment of forestry & Timbering operation as under:—

<i>Category of workers</i>	<i>Revised minimum wages</i>
Unskilled worker	Rs. 55.00 per day or Rs. 1650/- per month
1. <i>Felling of trees :</i>	
1. Lopper (Changi)	Rs. 60.27 per day 1808.00 per month
Feller (Garani)	Rs. 57.63 per day 1729.00 per month
2. <i>Logging and Sawing including timber passing :—</i>	
1. Dresser (Pachani)	Rs. 57.63 per day 1729.00 per month

Category of worker	Revised minimum Wages	
2. Sawyer (Charani)	Rs. 79.71 per day	2391.00 per month
3. Blacksmith	Rs. 71.81 per day	2154.00 per month
3. <i>Carriage stacking and timber passing by manual labour :</i>		
1. Mazdoor for carriage	Rs. 57.63 per day	Rs. 1729.00 P.M.
2. Mazdoor for loading and un-loading of timber.	Rs. 57.63 per day	Rs. 1729.00 P.M.
4. <i>Carriage of timber by Aerial ropeways :</i>		
1. Span Mistry-cum-Supervisor	Rs. 79.00 per day	Rs. 2370.00 P.M.
2. Span Mistry	Rs. 71.81 per day	Rs. 2154.00 P.M.
5. <i>Carriage by water slide (pucci Nalli) dry slide (Pathru), Nullah Bhaan Darya Bahaan (River floating) :</i>		
<i>Bahaan (River floating) :</i>		
1. Mohri-wala Mistry	Rs. 89.61 per day	Rs. 2688.00 P. M.
2. Taru	Rs. 85.00 per day	Rs. 2550.00 P. M.
3. Asstt. Mistry (Helper)	Rs. 75.75 per day	Rs. 2273.00 P. M.
4. Darya-man	Rs. 85.00 per day	Rs. 2550.00 P. M.
5. Ghalu	Rs. 64.21 per day	Rs. 1926.00 P. M.
6. Jamadar	Rs. 64.21 per day	Rs. 1926.00 P. M.
6. <i>Mechanised logging and timber extraction :</i>		
1. Surveyor	Rs. 80.73 per day or	Rs. 2422.00 P. M.
2. Ski-Line Operator	Rs. 71.81 per day or	Rs. 2154.00 P. M.
3. Truck Driver	Rs. 65.54 per day or	Rs. 1966.00 P. M.
4. Compressor Driver	Rs. 57.63 per day or	Rs. 1729.00 P. M.
7. <i>Clerical Staff :</i>		
1. Manager	Rs. 97.51 per day or	Rs. 2925.00 P. M.
2. Accountant	Rs. 66.84 per day or	Rs. 2005.00 P. M.
3. Munshi Typist Clerk	Rs. 57.63 per day or	Rs. 1729.00 P. M.
8. <i>Saw Mill Workers :</i>		
1. Band Saw Mistry	Rs. 71.81 per day or	Rs. 2154.00 P. M.
2. Supervisor	Rs. 70.50 per day or	Rs. 2115.00 P. M.
3. Head Mistry	Rs. 71.81 per day or	Rs. 2154.00 P. M.
4. Boiler Driver	Rs. 71.81 per day or	Rs. 2154.00 P. M.
5. Assistant Mistry	Rs. 58.95 per day or	Rs. 1769.00 P. M.
6. Planner Mistry	Rs. 58.95 per day or	Rs. 1769.00 P. M.
7. Helper	Rs. 57.63 per day or	Rs. 1729.00 P. M.
8. Cutterman	Rs. 58.95 per day or	Rs. 1769.00 P. M.

Category of Worker	Revised minimum Wages
9. <i>Katha Extraction</i> :	
1. Feller and Chipper	Rs. 57.63 per day or Rs. 1729.00 P. M.
2. Katha Supervisor/Katha Processor	Rs. 60.27 per day or Rs. 1808.00 P. M.

*Notes.*—1. There will be no distinction between the wages of male or female (adult or nonadult).

2. Wages of apprentices are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).
3. If any category of workers employed in the scheduled employments is not mentioned specially, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for a similar category having the same skill.
4. The definition of unskilled/semi-skilled/skilled highly skilled will as :—

- (i) *Unskilled.*—An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although a familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with a variety of articles or goods.
- (ii) *Semi-skilled.*—A semi-skilled worker is one who does work generally of well defined routine nature where in the major requirement is not so much of the judgement skill and but for proper discharge of duties as assigned to him or a relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) *Skilled.*—A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgement and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
- (iv) *Highly skilled.*—A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervise efficiently the work of skilled employees.

All increase over and above rates will be admissible in respect of persons engaged/working in the Tribal areas is as shown in Annexure "A".

25% increase is allowed over and above the minimum rates of wages in the tribal area as enumerated below:—

District Lahaul and Spiti, District Kinnaur, Tehsil Bharmaur and Tehsil Pangi of Chamba district.

The proposal is, therefore, published for the information of persons likely to be affected thereby and will be taken into consideration after the expiry of 2 months from the dates of publication of this notification in the Himachal Pradesh Rajpatra. Any objection/suggestion expiry of on the above proposal may be sent to Labour Commissioner, Himachal Pradesh, Shimla-2 before above period.

By order,

Sd/-

A. C. S.-cum-Secretary.

अभ्य विभाग

अधिसूचना

श्रमला-171002, 11 अक्टूबर, 2001

संख्या श्रम (ए) 4-27/93-III.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि चाय बागान अनुसूचित व्यवसाय में कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी में 1-8-2001 में निम्न प्रकार से निर्धारित/पुनरीक्षित की जाये।

अतः एतदर्थ द्वारा न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा-5 व उप-धारा-1 (बी) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश चाय बागान में कार्यरत कामगारों की न्यूनतम मजदूरी में वृद्धि के प्रस्ताव को सहर्ष प्रकाशित करने का आदेश देते हैं :—

कर्मकारों का वर्ग

पुनरीक्षित न्यूनतम मजदूरी  
सहित समस्त मजदूरी

फील्ड कामगार चाय बागान में इसमें पौधारोपण, उखाड़ने, स्प्रे करने, खाद देने, छायावरण के लिए या अन्यथा काट-छांट करने, मुड़ाई करने, खरपतवार निकालने, तुड़ाई आदि के कार्य में नियोजित अप्रशिक्षित मजदूर सभी आएंगे।

	दैनिक	मासिक
(क) जहां आवास सुविधा नहीं है।	रुपये 55.00	रुपये 1650.00

(ख) जहां आवास सुविधा उपलब्ध है।	रुपये 49.00	रुपये 1470.00
---------------------------------	-------------	---------------

ए-ग्रेड पत्तियां तोड़ने वाले का वेतन.—12 किलोग्राम से अधिक प्रतिदिन यदि कोई प्लकर चाय की पत्तियां तोड़ता है तो उसे रुपये 1.08 पैसे प्रति किलो से अतिरिक्त प्रोत्साहन भत्ता मिलेगा।

बी-ग्रेड पत्तियां.—13 किलोग्राम से अधिक प्रतिदिन यदि कोई श्रमिक (प्लकर) चाय की पत्तियां तोड़ता है तो उसे रुपये 1.08 पैसे प्रति किलो से अतिरिक्त प्रोत्साहन भत्ता मिलेगा।

सी-ग्रेड पत्तियां.—16 किलोग्राम से अधिक प्रतिदिन यदि कोई श्रमिक (प्लकर) चाय की पत्तियां तोड़ता है तो उसे रुपये 1.08 पैसे प्रतिकिलो से अतिरिक्त प्रोत्साहन भत्ता मिलेगा।

अंशकालिक श्रमिक को रुपये 3.82 पैसे, रुपये 3.06 पैसे, रुपये 2.15 पैसे प्रति किलो की दर से ग्रेड—“ए”, “बी” की चाय पत्तियों पर मिलेगा।

अर्ध-कुशल :

कारखाने कामगार एवं फील्ड स्टाफ (टी-प्लांटेशन) :

कारखाना :

इसमें अटारी मजदूर, पत्तियों को सुखाने वाला मजदूर, स्थानांतरित करने वाला मजदूर, खमीर उत्पादन करने वाले कमरे में काम करने वाले मजदूर, शिफ्टिंग मजदूर, सार्टज पैकर्स, टी-मेकर्स, टाइम कीपर तथा कैरियर (हिली) शामिल है।

प्लानिगन

क्लीनर, सहायक क्लीनर, बगीचा सहायक, मोहरज इत्यादि जो खेत के काम का रिकार्ड रखते हैं तथा इसमें स्वीपर, माली तथा सेट शामिल होंगे।

क्लैरिकल एवं नान-टैक्निकल सुपरवाइजरी स्टाफ,  
आफिस स्टाफ :

1. लेखाकार	रुपये 3140.00 प्रतिमास (फिक्सड) इसके अतिरिक्त मुफ्त आवास।
2. लिपिक	2801.00 प्रतिमास तथा मुफ्त आवास।
3. मुन्शी	2203.00 प्रतिमास तथा मुफ्त आवास।
4. चपड़ासी/चौकीदार/चौधरी	1695.00

मैडिकल स्टाफ :

	मासिक	दैनिक
5. कम्पाऊडर	रुपये 2801.00	रुपये 93.37
6. ड्राईवर (जीप/कार/ट्रैक्टर)	रुपये 2434.00	रुपये 81.12
7. मेकैनिक	रुपये 2843.00	रुपये 94.78
8. ऐसिस्टेंट मेकैनिक	रुपये 2434.00	रुपये 81.12
9. इलैक्ट्रीशियन-कम-मेकैनिक ग्रेड-I	रुपये 2843.00	रुपये 94.78
10. इलैक्ट्रीशियन-कम-मेकैनिक ग्रेड-III	रुपये 2434.00	रुपये 81.12

नोट.—1. पुरुष तथा महिला के न्यूनतम वेतन में कोई भिन्नता नहीं होगी।

2. शिक्षा की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (संख्या 52, 1961) के अन्तर्गत देय होगी।

3. यदि किसी कामगार की श्रेणी उप-अनुसूची व्यवसाय प्रदर्शित नहीं की गई हो उस श्रेणी के कामगार के लिए मजदूरी निर्धारित न्यूनतम वेतन दरों से कम की अदायगी नहीं होगी जो कि उस प्रकार के श्रेणी के कामगार जो कि उसी प्रकार का काम करता हो को देय होगी।

4. अकुशल, अर्ध-कुशल, कुशल तथा उच्च कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :—

(1) अकुशल कर्मकार वह है जो सीधे सादे कार्य करता है, जिसमें स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत कम या बिल्कुल आवश्यकता नहीं पड़ती यद्यपि व्यावसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है, इस प्रकार शारीरिक श्रम के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए।

(2) अर्ध-कुशल कर्मचारी वह है जो सामान्यतः रोजमर्रा का एवं निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उसने निर्णय बुद्धि, कुशलता तथा निपुणता की अपेक्षा न की जाती हो किन्तु उनसे सापेक्षित रूप में ऐसे छोटे काम जो उसे सौंपे जायें उचित रूप से करने की अपेक्षा की जाती हो और इनमें महत्वपूर्ण निर्णय दूसरे व्यक्तियों द्वारा किये जाते हों। इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र बन्धे-बन्धायें रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित हो।

(3) उच्च कुशल कर्मचारी वह है जो कि उच्च-कुशल कर्मचारी के कार्य को अच्छी तरह देख-रेख एवं अच्छी तरह कार्य करने के योग्य हो।



अतः प्रस्ताव को उन सभी व्यक्तियों/संस्थाओं को सूचनाएँ प्रकाशित किया जाता है जिनको इससे प्रभावित होने की सम्भावना है तथा इस प्रस्ताव पर इस अधिसूचना के हिमाचल राजपत्र में प्रकाशित होने के दो महीने उपरान्त विचार होगा। कोई भी आपत्ति व सुझाव उपरोक्त समयावधि समाप्त होने से पूर्व श्रमायुक्त हिमाचल प्रदेश सरकार, शिमला को भेजे जाने चाहिए।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-

प्र० म० म० एवं मन्त्रि (श्रम)।

## LABOUR DEPARTMENT

### NOTIFICATION

Shimla-2, the 11th September, 2001

**No. Shram (A) 4-27/93-III.**—Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in respect of the Scheduled employment of Tea Plantations may be revised in respect of unskilled and other Categories of workers w. e. f. 1-8-2001.

Now, therefore, in exercise of the powers vested in him under sub-section 1 (b) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh is pleased to publish the proposal for the fixation of minimum rates of wages in respect of unskilled labour and other categories of workers in the employment of Tea Plantation as under:—

**C-Grade Leaves.**—If a plucker plucks more than 16 kilogram of tea leaves he or she Re.1.08 paise per kilogram extra as incentive.

The piece rates workers employed for plucking will get Rs. 2.15 paise, Rs. 3.06 paise will get Rs. 3.82 paise per kilogram for A. B. C. grades of tea leaves respectively.

#### SEMI-SKILLED :

Workers engaged in tea factory and tea plantations.

#### FACTORY :

Include lift mazdoors, with ering mazdoor, relling room workers, shifting mazdoor, fermenting room workers, tea boys, sorters, tea-makers, time keepers and carriers (jhalli).

#### PLANTATION :

Cleaners, Assistant Cleaners, Garden Assistant, Muharirs etc. who maintain records of a filed work and also includes Sweeper, Mali and Mate.

	Daily	Monthly
Audults	Rs. 55.00	Rs. 1650.00

#### CLERICAL AND NON-TECHNICAL SUPERVISORY STAFF :

#### OFFICE STAFF :

1. Accountant

Rs. 3140.00 per month plus free accommodation.

2. Clerks	Rs. 2801.00 per month plus free accommodation.
3. Munshi	Rs. 2203.00 per month plus free benefits as admissible to clerks.
4. Peon, Chowkidar/Chaudhary	Rs. 1695.00 per month.

**MEDICAL STAFF :**

5. Compounder	Rs. 2801.00 per month or Rs. 93.37 per day
6. Driver (Jeep/Car/Tractor)	Rs. 2434.00 per month or Rs. 81.12 per day
7. Mechanic	Rs. 2843.00 per month or Rs. 94.78 per day
8. Assistant Mechanic	Rs. 2434.00 per month or Rs. 81.12 per day
9. Electrician-cum-Mechanic Grade-I	Rs. 2843.00 per month or Rs. 94.78 per day
10. Electrician-cum-Mechanic Grade-II	Rs. 2434.00 per month or Rs. 81.12 per day

Note.—1. The above rates are inclusive all allowances.

2. There will be no distinction between the minimum wages of male and female.

Wages of apprentices are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).

*Category of Workers**Revised minimum wages*

Field workers in Tea Plantation employed on plantation uprooting, spraying, manufacturing, shade lopping, hocking, pruning, weeding, plucking etc. known as unskilled workers employed in the operation :

All inclusive minimum wages

	<i>Daily</i>	<i>Monthly</i>
Adults : (a) Where house accommodation is not provided by owners.	Rs. 55.00	Rs. 1650.00
(b) Where such accommodation provided	Rs. 49.00	Rs. 1470.00

The proposal is, therefore, published for the information of persons likely to be affected thereby and will be taken into consideration after the expiry of 2 months from the dates of publication of this notification in the Himachal Pradesh Rajpatra. Any objection/suggestion to on the above proposal may be sent to the Labour Commissioner, Himachal Pradesh, Shimla before the expiry of above period.

By order,

Sd/-

A. C. S.-cum-Secretary.

श्रम विभाग

अधिसूचना

शिमला-171002, 11 सितम्बर, 2001

संख्या श्रम (ए) 4-27/93-III.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि चमड़ा उद्योग अनुसूचित व्यवसाय में कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी में 1-8-2001 से निम्न प्रकार से निर्धारित/पुनरीक्षित की जाये ।

अतः एतदर्थ द्वारा न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा-5 व उप-धारा-1 (बी) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश चमड़ा उद्योगों में कार्यरत कामगारों की न्यूनतम मजदूरी में वृद्धि के प्रस्ताव को सहर्ष प्रकाशित करने का आदेश देते हैं:—

अकुशल	55.00 प्रतिदिन या 1650/- प्रतिमाह ।
अर्धकुशल	1748.00 प्रतिमाह ।
कुशल	1863.00 प्रतिमाह ।

अतः प्रस्ताव को उन सभी व्यक्तियों/संस्थाओं की सूचनार्थ प्रकाशित किया जाता है जिनकी इससे प्रभावित होने की सम्भावना है तथा इस प्रस्ताव पर इस अधिसूचना के हिमाचल राजपत्र में प्रकाशित होने के दो महीने के उपरान्त विचार होगा। कोई भी आपत्ति व सुझाव उपरोक्त समयावधि समाप्त होने से पूर्व श्रमायुक्त, हिमाचल प्रदेश सरकार, शिमला को भेजे जाने चाहिए।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-

अ० मु० म० एवं सचिव (श्रम) ।

## LABOUR DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2, the 11th September, 2001*

**No. Shram (A)4-27/93-III.W** Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in respect of the Schedule employment of Leathers Industries may be revised in respect of unskilled and other category of workers w. e. f. 1-8-2001.

Now, therefore, in exercise of the powers vested in him under sub-section (1) (b) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh is pleased to publish the proposal for the fixation of minimum rates of wages in respect of unskilled labour and other categories of workers in the employment of Leather Industries as under:—

Unskilled workers	Rs. 55/- per day or Rs. 1650/- P. M.
Semi-skilled	Rs. 1748/- P. M.
Skilled	Rs. 1863/- P. M.

The proposal is therefore, published for the information of persons likely to be effected thereby and will be taken into consideration after the expiry of 2 months from the dates of publication of this notification in the Himachal Pradesh Rajpatra. Any objection/suggestion on the above proposal may be sent to the Labour Commissioner, Himachal Pradesh, Shimla before the expiry of above period.

By order,

Sd/-

A. C. S. cum-Secretary.

## श्रम विभाग

## अधिसूचना

शिमला-171002, 11 सितम्बर, 2001

संख्या श्रम (ए) 4-27/93-III.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि कास्टिंग उद्योग अनुसूचित व्यवसाय में कामगारों को न्यूनतम दैनिक मजदूरी में 1-8-2001 से निम्न प्रकार से निर्धारित/पुनरीक्षित की जाये।

अतः एतदर्थ द्वारा न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा-5 ब उप धारा-1 (बी) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश कास्टिंग उद्योगों में कार्यरत कामगारों की न्यूनतम मजदूरी में वृद्धि के प्रस्ताव को सहर्ष प्रकाशित करने का आदेश देते हैं:—

अकुशल	55.00 प्रतिदिन।
अर्धकुशल	1748.00 प्रति माह।
कुशल	1863.00 प्रतिमाह।

अतः प्रस्ताव को उन सभी व्यक्तियों/संस्थाओं की सूचनायें प्रकाशित किया जाता है जिनकी इससे प्रभावित होने की सम्भावना है तथा इस प्रस्ताव पर इस अधिसूचना के हिमाचल प्रदेश राजपत्र में प्रकाशित होने के दो महीने के उपरान्त विचार होगा। कोई भी आपत्ति व सुझाव उपरोक्त समयावधि समाप्त होने से पूर्व श्रमायुक्त, हिमाचल प्रदेश सरकार, शिमला को भेजे जाने चाहिए।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित/-  
अ० यु० स० एवं सचिव (श्रम)।

## LABOUR DEPARTMENT

## NOTIFICATION

Shimla-2, the 11th September, 2001

**No. Shram (4-27/93-III).**—Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in respect of the Scheduled employment of Casting industries may be revised in respect of unskilled and other Category of workers w. e. f. 1-8-2001.

Now, therefore, in exercise of the powers vested in him under sub-section 1 (b) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh is pleased to publish the proposal for the fixation of minimum rates of wages in respect of unskilled labour and other categories of workers in the employment of Casting Industries as under:—

Unskilled workers  
Semi-skilled  
Skilled

Rs. 55.00 per day or 1650.00 P. M.  
Rs. 1748.00 P. M.  
Rs. 1863.00 P. M.

The proposal is, therefore, published for the information of persons likely to be affected thereby and will be taken into consideration after the expiry of 2 months from the dates of publication of this notification in the Himachal Pradesh Rajpatra. Any objection/suggestion on the above proposal may be sent to the Labour Commissioner, Himachal Pradesh, Shimla before the expiry of above period.

By order,

Sd/-

A. C. S. -cum-Secretary

श्रम विभाग

अधिसूचना

शिमला-171002, 11 सितम्बर, 2001

संख्या श्रम (ए) 4-27/93-III.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि सीमेंट कारखानों तथा सीमेंट से बनने वाले अन्य उत्पाद में नियोजन अनुसूचित व्यवसाय में कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी में 1-8-2001 से निम्न प्रकार से निर्धारित/पुनरीक्षित की जाए ।

अतः एतदर्थ द्वारा न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा-5 व उप धारा-1 (बी) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश सीमेंट कारखानों तथा सीमेंट से बनने वाले अन्य उत्पाद में नियोजन में कार्यरत कामगारों की न्यूनतम मजदूरी में वृद्धि के प्रस्ताव को सहर्ष प्रकाशित करने का आदेश देते हैं :—

अकुशल	55.00 प्रतिदिन या 1650.00 प्रतिमाह ।
अर्धकुशल	1748.00 प्रतिमाह ।
कुशल	1863.00 प्रतिमाह ।

अतः प्रस्ताव को उन सभी व्यक्तियों संस्थाओं की सूचनार्थ प्रकाशित किया जाता है जिनकी इससे प्रभावित होने की सम्भावना है तथा इस प्रस्ताव पर इस अधिसूचना के हिमाचल प्रदेश राजपत्र में प्रकाशित होने के दो महीने के उपरान्त विचार होगा । कोई भी आपत्ति व सुझाव उपरोक्त समयावधि समाप्त होने से पूर्व श्रमायुक्त, हिमाचल प्रदेश सरकार, शिमला को भेजे जाने चाहिए ।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-

अ० मु० स० एवं सचिव (श्रम) ।

LABOUR DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 11th September, 2001

No. Shram (A) 4-27/93-III.—Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in respect of the Schedule employment of Manufacturing defined in 2(k) of Factories Act, 1948 may be revised in respect of unskilled and other category of workers w. e. f. 1-8-2001.

Now, therefore, in exercise of the powers vested in him under sub-section 1 (b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh is pleased to publish the proposal for the fixation of minimum rates of wages in respect of unskilled labour and other category of workers in the employment of Manufacturing Process as defined in 2 (k) of Factories Act, 1948 as under:—

Unskilled workers	Rs. 55.00 per day or 1650.00 P.M.
Semi-skilled	Rs. 1748.00 P. M.
Skilled	Rs. 1863.00 P. M.

The proposal is, therefore, published for the information of persons likely to be affected thereby and will be taken into consideration after the expiry of 2 months from the dates of publication of this notification in the Himachal Pradesh Rajpatra. Any objection/suggestion on the above proposal may be sent to the Labour Commissioner, Himachal Pradesh, Shimla before expiry of above period.

By order,

Sd/-  
A. C. S. -cum-Secretary.

श्रम विभाग

अधिसूचना

शिमला-171002, 11 सितम्बर, 2001

संख्या श्रम (ए) 4-27/93-111.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि खाद्य एवं पेय अनुसूचित व्यवसाय में कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी में 1-8-2001 से निम्न प्रकार से निर्धारित/पुनरीक्षित की जाये।

अतः एतदर्थ द्वारा न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 ब उप-धारा-1 (बी) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश खाद्य एवं पेय अनुसूचित व्यवसाय में कार्यरत कामगारों की न्यूनतम मजदूरी में वृद्धि के प्रस्ताव को सहर्ष प्रकाशित करने का आदेश देते हैं:—

अकुशल	55.00 प्रतिदिन या 1650.00 प्रतिमाह
अर्धकुशल	1748.00 प्रतिमाह
कुशल	1863.00 प्रतिमाह

अतः प्रस्ताव को उन सभी व्यक्तियों/संस्थाओं की सूचनायें प्रकाशित किया जाता है जिनकी इससे प्रभावित होने की सम्भावना है तथा इस प्रस्ताव पर इस अधिसूचना के हिमाचल प्रदेश राजपत्र में प्रकाशित होने के दो महीने के उपरान्त विचार होगा। कोई भी आपत्ति व सुझाव उपरोक्त समयावधि समाप्त होने से पूर्व श्रमायुक्त, हिमाचल प्रदेश सगाकार, शिमला को भेजे जाने चाहिए।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-

प्र० मु० स० एवं सचिव (श्रम)

LABOUR DEPARTMENT

NOTIFICATION

*Shimla-2, the 11th September, 2001*

**No. Shram (A) 4-27/93-III.**—Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion the minimum rates of wages in respect of the scheduled employment of Food & Drink may be revised in respect of unskilled & other category of workers w. e. f. 1-8-2001.

Now, therefore, in exercise of the powers vested in him under sub-section 1 (b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh is pleased to publish the proposal for the fixation of minimum rates of wages in respect of unskilled labour & other category of workers in the employment of Food & Drinks as under:—

Unskilled workers  
Semi-skilled  
Skilled

Rs. 55.00 per day or 1650.00 P. M.  
Rs. 1748.00 P. M.  
Rs. 1863.00 P. M.

The proposal is therefore, published for the information of persons likely to be affected thereby and will be taken into consideration after the expiry of 2 month from the date of publication of this notification in the Himachal Pradesh Rajpatra. Any objection/suggestion on the above proposal may be sent to the Labour Commissioner, Himachal Pradesh, Shimla-2, before the expiry of above period.

By order,

Sd/-  
A. C. S.-cum-Secretary.

श्रम विभाग

अधिसूचना

शिमला-171002, 11 सितम्बर, 2001

संख्या श्रम (ए) 4-27/93-III.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि मधु निर्माण शालाओं, शराब कारखानों तथा अन्य अनुसंगिक प्रचालन जैसे बोतलें भरने में नियोजन अनुसूचित व्यवसाय में कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी में 1-8-2001 से निम्न प्रकार से निर्धारित/पुनरीक्षित की जाये।

अतः एतदर्थ द्वारा न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा-5 व उप-धारा-1 (बी) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश मधु निर्माण शालाओं, शराब कारखानों तथा अन्य अनुसंगिक प्रचालन जैसे बोतलें भरने में नियोजन में कार्यरत कामगारों की न्यूनतम मजदूरी में वृद्धि के प्रस्ताव को सहर्ष प्रकाशित करने का आदेश देते हैं:—

अकुशल  
अर्धकुशल  
कुशल

55.00 या 1650.00 रुपये प्रतिमाह  
1748.00 रुपये प्रतिमाह  
1863.00 रुपये प्रतिमाह

अतः प्रस्ताव को उक्त सभी व्यक्तियों/संस्थाओं को सूचनाार्थ प्रकाशित किया जाता है जिनकी इससे प्रभावित होने की सम्भावना है तथा इस प्रस्ताव पर इस अधिसूचना के हिमाचल राजपत्र में प्रकाशित होने के दो महीने के उपरान्त विचार होगा। कोई भी आपत्ति व सुझाव उपरोक्त समावाधि समाप्त होने से पूर्व श्रमायुक्त, हिमाचल प्रदेश सरकार, शिमला को भेजे जाने चाहिए।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित/-  
अ० मु० स० एवं सचिव (श्रम)।

## LABOUR DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2, the 11th September, 2001*

**No. Shram (A) 4-27/93-III.**—Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in respect of the scheduled employment of Breweries, Distille and Incidental operation like bottling may be revised in respect of unskilled and other category of workers w. e. f. 1-8-2001.

Now, therefore, in exercise of the powers vested in him under sub-section 1 (b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948) the Governor, Himachal Pradesh is pleased to publish the proposal for the fixation of minimum rates of wages in respect of unskilled labour and other category of workers in the Employment of Breweries, Distilleries and Incidental operations like Bottling as under.—

Unskilled workers  
Semi-skilled  
Skilled

Rs. 55.00 per day or 1650.00 P. M.  
Rs. 1748.00 P. M.  
Rs. 1863.00 P. M.

The proposal is, therefore, published for the information of persons likely to be affected thereby and will be taken into consideration after the expiry of 2 months from the date of publication of this notification in the Himachal Pradesh Rajpatra. Any objection/suggestion on the above proposal may be sent to the Labour Commissioner, Himachal Pradesh, Shimla before the expiry of above period.

By order,  
Sd/-  
A. C. S. -cum-Secretary.

श्रम विभाग

अधिसूचना

शिमला-171002, 11 सितम्बर, 2001

संख्या श्रम (ए) 4-27/93-III.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि होटल/रेस्टोरेंट अनुसूचित व्यवसाय में कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी में 1-8-2001 से निम्न प्रकार से निर्धारित/पुनरीक्षित की जाये।

अतः एतदर्थ द्वारा न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा-5



वस्तु-धारा-1 (बी) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश होटल/रेस्टोरेंटों में कामगारों की न्यूनतम मजदूरी में वृद्धि के प्रस्ताव को महर्ष प्रकाशित करने का आदेश देने है :—

Minimum rates of wages in respect of un-skilled, semi-skilled & skilled labours/workers in the scheduled employment of Hotel/Restaurants.

Category of employees	Where no benefit is provided	Where food, tea combined accommodation provided
1	2	3
<i>Unskilled :</i>		
Helper/Chowkidar/Peon/Sweeper/Masalchi/Gateman/Mali/Waterman/Cleaner/Messenger/Clock room Attendant/Poter/White Washer/Bhishti/Beldar/Fireman/Soworman/Pandi/Posterman/any other workers doing un-skilled job.	Rs. 55.00 daily 1650.00 P. M.	Rs. 45.74, daily 1372.00 P. M.
<i>(An unskilled employees is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgement or previous experience although a familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with a variety of articles or good).</i>		
<i>Semi-Skilled :</i>		
Pantryman/Coffee-Tea Maker/Chapatiman/Assistant Baker/Converser/Assistant Cook/Assistant Halwai/Book Binder/Stitcher Ruling cutting/Auctioners/Mali with technical experience/Hotel Guide/ Assistant Mistry/Assistant/Fitter/Assistant Electrician/Assistant/Salesman/Assistant Barber/Dhobi/Pressmen/Boilerman Water Bearer, (Indian Style) Hotel) Pakora and Chana Maker, Clerk (Non-Matric) Assistant Store Keeper/Distributor and Assistant Mechineman.	Rs. 60.27 daily Rs. 1808/- per month	Rs. 50.98 daily Rs. 1529/- per month

A semi-skilled workers is one who does work generally of well defined routine nature wherein the major requirement is not so

1

2

3

much of the judgement skill and but for proper discharge of duties assigned to him or a relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.

### Skilled :

Driver/ Halwai/Cook/Confectioner/ Baker/  
Steward/ Butler/ Draughtsman/ Telephone  
Operator/Receptionists/Waiter Bearer (Wes-  
tern Style Hotel)/Store Keeper/Head  
Waiter/Head Bearer (Western Style Hotel).

Rs. 67.85 daily  
Rs. 2035.00 P. M.

Rs. 58.55 daily  
Rs. 1757.00 P.M.

### टिप्पणी—

1. पुरुष या महिला कामगारों की मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी । (व्यस्क या अव्यस्क) ।
2. शिक्षु को मजदूरी प्रशिक्षुता अधिनियम, 1961 (संख्या 52, 1961) के अन्तर्गत देय होगी ।
3. यदि किसी कामगार की श्रेणी उस अनुसूची व्यवसाय में प्रदर्शित नहीं की गई हो तो उस श्रेणी के कामगार के लिए मजदूरी निर्धारित न्यूनतम वेतन दरों से कम अदायगी नहीं होगी जो कि उसी प्रकार की श्रेणी के कामगार को उसी प्रकार कार्य करता हो, देय होगी ।
4. अकुशल, अर्धकुशल, कुशल तथा उच्च कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी: -
  1. अकुशल कर्मकार वह है जो सीधे सादे कार्य कलता है जिसमें स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत कम या बिल्कुल आवश्यकता नहीं पड़ती यद्यपि व्यावसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है, इस प्रकार शारिरिक श्रम के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से परिचित होना चाहिए ।
  2. अर्धकुशल कर्मचारी वह है जो सामान्यतः रोजमर्रा एवं निश्चित स्वरूप का काम करता है जिसमें कि उससे निर्णय वृद्धि कुशलता तथा निपुणता की अपेक्षा न की जाती हो किन्तु उससे सापेक्षित रूप में ऐसे छोटे काम जो उसे सौंपे जायें उचित रूप से करने की अपेक्षा की जाती हो और इनमें महत्वपूर्ण निर्णय दूसरे व्यक्तियों द्वारा किए जाते हैं । इस प्रकार उसका कार्य बन्धे-बन्धाएँ रोज-मर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा ।
  3. उच्च कुशल कर्मचारी जोकि कुशल कर्मचारी के कार्य को अच्छी तरह देख-रेख एवं अच्छी तरह कार्य करने के योग्य हो ।
  4. कुशल कर्मचारी वह है जो दक्षतापूर्ण कार्य कर सके/कार्य स्वतन्त्रता से निर्णय वृद्धि का प्रयोग कर सके तथा जिम्मेवारी से अपने कर्तव्यों का पालन कर सके । इस व्यवसाय या शिल्प जिसमें वह नियोजित किया गया हो पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान होना चाहिए ।

अतः प्रस्ताव को उन सभी व्यक्तियों/संस्थाओं की सूचनार्थ प्रकाशित किया जाता है जिनकी इससे प्रभावित होने की सम्भावना है तथा इस प्रस्ताव पर इस अधिनियम के हिमाचल प्रदेश राजपत्र में प्रकाशित होने के दो महीने के उपरान्त विचार होगा । कोई भी आपर्नि व मृदाव उपरोक्त समयवाधि समाप्त होने से पूर्व श्रमायुक्त, हिमाचल प्रदेश सरकार शिमला को भेजे जाने चाहिए ।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-

अ० मु० स० एवं सचिव (श्रम) ।

## LABOUR DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2, the 11th September, 2001*

**No. Shram (A) 4-27/93-111.**—Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that minimum rates of wages in respect of the Scheduled employment of Hotel and Restaurants may be revised in respect of unskilled and other categories w. e. f. 1-8-2001.

Now, therefore, in exercise of the powers vested in him under sub-section 1(b) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh is pleased to publish the proposal for the fixation of minimum rates of wages in respect of unskilled labour and other categories in the employment of Hotel/Restaurants as under:—

Category of employees	Where no benefit is provided	Where food, tea and combined accommodation provided
1	2	3

#### Unskilled:

Helper/Chowkidar/Peon/Sweeper/Masalchi/Gate-man/Mali/Waterman/Messenger/Clock Room Attendant/Poter/White Washer/Bhishti/Beldar/Fireman/Sewerman/Pandi/Posterman/any worker doing un-sikilled job.	Rs. 55.00 per day Rs. 1650.00 per month	Rs. 45.74 per day Rs. 1372.00 per month
---	--	--

(An un-skilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require that experience of little or no independent judgement or previous experience although a familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods).

#### Semi-skilled:

Pantryman/Coffee-Tea Maker/Chapatiman/Assistant Baker/Assistant Cook/Assistant Halwai/Book Binder/Stitcher/Ruling cutting/Auctioners/Mali with technical experience/Hotel Guide Assistant M. try/Assistant Fitter Assistant Turner Assistant Welder/Assistant Electrician/Assistant Salesman/Assistant Barber/Dhobi, Pressman/Boilerman/Film Rewinder/Water Bearer (Indian style Hotel) Assistant Radio Machanic/Painter/Pakora and Chana Maker/Clerk (Non-Matric), Assistant Store Keeper/Distributor and Assistant Machinman.	Rs. 60.27 per day Rs. 1808.00 per month	Rs. 50.98 per day Rs. 1529.00 per month
---	--	--

1

2

3

(A semi-skilled worker is one who does work generally of well defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgement skill and but for proper discharge of duties assigned to him or a relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope)

*Skilled:*

Driver/Halwai/Cook/Confectioner/Baker/Steward/	Rs. 67.85 per day	Rs. 58.55 per day
Butter/Draughtsman/Telephone Operator/Receptionist/Waiter/Bearer (Western Style Hotel)	Rs. 2036.0 per month	Rs. 1757.00 per month
Store Keeper/Head Waiter/Head Bearer (Western Style Hotel).		

1. There will be difference between wages of Adult add Non Adult Male or Female.
2. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for a similar category having the same skill.
3. The definition of unskilled, semi-skilled, skilled, highly skilled will be:
  - (i) *Unskilled*.—All unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although a familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with a variety of articles or goods.
  - (ii) *Semi-skilled*.—A semi-skilled worker is one who does work generally of well defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgement skill and but for proper discharge of duties assigned to him or a relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
  - (iii) *Skilled*.—A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgement and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

The proposal is, therefore, published for the information of persons likely to be affected thereby and will be taken into consideration after the expiry of 2 months from the dates of publication of this notification in the Himchal Pradesh Rajpatra. Any objection/suggestion on the above proposal may be sent to the Labour Commissioner, Himachal Pradesh, Shimla before the expiry of above period.

By order,

Sd/-  
A. C. S. -cum-Secretary

श्रम विभाग

अधिसूचना

शिमला-171002, 11 सितम्बर, 2001

श्रम (ए) 4-27/93-III.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि शाल बुनाई और गलीचा बुनाई अनुसूचित व्यवसाय में कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी में 1-8-2001 से निम्न प्रकार से निर्धारित/पुनःरीक्षित की जायें।

अतः एतदर्थ द्वारा न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा-5 ब उप-धारा-1 (ब्री) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश, शाल बुनाई और गलीचा बुनाई अनुसूचित व्यवसाय में कार्यरत कामगारों की न्यूनतम मजदूरी में वृद्धि के प्रस्ताव को सहर्ष प्रकाशित करने का आदेश देते हैं :—

अकुशल	₹ 55.00 <sup>1</sup> प्रतिदिन या 1655.00 प्रतिमाह
अर्धकुशल	₹ 1748.00 प्रतिमाह
कुशल	₹ 1863.00 प्रतिमाह

अतः प्रस्ताव को उन सभी व्यक्तियों/संस्थाओं की सूचनार्थ प्रकाशित किया जाता है जिनकी इसमें प्रभावित होने की सम्भावना है तथा इस प्रस्ताव पर इस अधिसूचना के हिमाचल प्रदेश राजपत्र राजपत्र में प्रकाशित होने के दो महीने के उपरान्त विचार होगा। कोई भी आपत्ति व सुझाव उपरोक्त समयावधि समाप्त होने से पूर्व श्रमायुक्त, हिमाचल प्रदेश सरकार, शिमला को भेजे जाने चाहिए।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/—

अ० मु० स० एवं सचिव (श्रम)।

## LABOUR DEPARTMENT

### NOTIFICATION

Shimla-171002, 11th September, 2001

No. Shram(A) 4-27/93-III.—Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in respect of the scheduled of Shawl Weaving and Carpet Making may be revised in respect of unskilled & other Category of workers w. e. f. 1-8-2001.

Now, therefore, in exercise of the powers vested in him under sub-section 1 (b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of the 1948), the Governor, Himachal Pradesh

is pleased to publish the proposal for the fixation of minimum rates of wages in respect of unskilled labour & other category of workers in the employment of Shawl Weaving & Carpet Making as under.—

Unskilled workers	Rs. 55.00 per day or 1650.00 P. M.
Semi-skilled	Rs. 1748.00 P. M.
Skilled	Rs. 1863.00 P. M.

The proposal is, therefore, published for the information of persons likely to be affected thereby and will be taken into consideration after the expiry of 2 months from the dates of publication of this notification in the Himachal Pradesh Rajpatra. Any objection/suggestion on the above proposal may be sent to the Labour Commissioner, Himachal Pradesh Shimla, before the expiry of above period.

By order,

Sd/-  
A. C. S.-cum-Secretary.

श्रम विभाग

अधिसूचना

शिमला-171002, 11 सितम्बर, 2001

संख्या श्रम (ए) 4-27/93-III.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि टैक्सटाईल एवं/बस्त्र उद्योगों अनुसूचित व्यवसाय में कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी में 1-8-2001 से निम्न प्रकार से निर्धारित/पुनरीक्षित की जाये।

अतः एतद्व्यं द्वारा न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा-5 व उप-धारा-1 (बी) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश टैक्सटाईल एवं बस्त्र उद्योग में कार्यरत कामगारों की न्यूनतम मजदूरी में वृद्धि के प्रस्ताव को सहर्ष प्रकाशित करने का आदेश देता है:—

अकुशल	55.00 रुपये प्रतिदिन या 1,650.00 प्रतिमाह
अर्धकुशल	1,748.00 रुपये प्रतिमाह
कुशल	1,863.00 रुपये प्रतिमाह

अतः प्रस्ताव को उन सभी व्यक्तियों/संस्थाओं की सूचनार्थ प्रकाशित किया जाता है जिनकी इससे प्रभावित होने की सम्भावना है तथा इस प्रस्ताव पर इस अधिनियम के हिमाचल राजपत्र में प्रकाशित होने के दो महीने के उपरान्त विचार होगा। कोई भी आपत्ति व सुझाव उपरोक्त समयावधि समाप्त होने से पूर्व श्रमायुक्त, हिमाचल प्रदेश सरकार, शिमला को भेजे जाने चाहिए।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-

अ० म० स० एवं सचिव (श्रम)।

LABOUR DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 11th September, 2001

**No. Shram (A) 4-27/93-III.**—Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in respect of the scheduled employment of Textile Hosiery/Industry may be revised in respect of unskilled and other category of workers w. e. f. 1-8-2001.

Now, therefore, in exercise of the powers vested in him under sub-section 1 (b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh is pleased to publish the proposal for the fixation of minimum rates of wages in respect of unskilled labour and other categories of workers in the employment of Textile and Hosiery Industry as under:—

Unskilled workers	Rs. 55.00 per day or Rs. 1650.00 per month
Semi-skilled	Rs. 1748.00 per month
Skilled	Rs. 1863.00. per month

The proposal is, therefore, published for the information of persons likely to be affected thereby and will be taken into consideration after the expiry of 2 months from the date of publication of this notification in the Himachal Pradesh Rajpatra. Any objection/suggestion on the above proposal may be sent to the Labour Commissioner, Himachal Pradesh Shimla before the expiry of above period.

By order.

Sd/-

A. C. S.-cum-Secretary.

श्रम विभाग

अधिसूचना

शिमला-171002, 11 सितम्बर, 2001

संख्या श्रम (ए) 4-27/93-III.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि निजी शैक्षणिक संस्थानों अनुसूचित व्यवसाय में कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी में 1-8-2001 से निम्न प्रकार से निर्धारित/पुनरीक्षित की जाये।

अतः एतदर्थ द्वारा न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा-5 व उप-धारा 1 (बी) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश निजी शैक्षणिक

संस्थानों में कार्यरत कामगारों को न्यूनतम मजदूरी में वृद्धि के प्रस्ताव को सहमति प्रकाशित करने का आदेश देते हैं :—

अकुशल	55.00 प्रतिदिन या 1650 रुपये प्रति माह
अर्धकुशल	1748 रुपये प्रति माह
कुशल	1863 रुपये प्रति माह

अतः प्रस्ताव को उन सभी व्यक्तियों/संस्थाओं की सूचनार्थ प्रकाशित किया जाता है जिनकी इससे प्रभावित होने की सम्भावना है तथा इस प्रस्ताव पर इस अधिसूचना के हिमाचल राजपत्र में प्रकाशित होने के दो महीने के उपरान्त विचार होगा। कोई भी आपत्ति व मुद्दाव उपरोक्त समयावधि समाप्त होने के पूर्व श्रमायुक्त, हिमाचल प्रदेश सरकार, शिमला को भेजे जाने चाहिए।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-

अ० मु० स० एवं सचिव ।

## LABOUR DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2. the 11th September, 2001*

No. Shram (A) 4-27/93-111.—Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in respect of scheduled employment of Private Educational Institute may be revised in respect of unskilled and other category of workers w. e. f. 1-8-2001.

Now, therefore, in exercise of the powers vested in him under sub-section 1 (b) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh is pleased to publish the proposal for the fixation of minimum rates of wages in respect of unskilled labour and other categories of workers in the employment of Private Educational Institute as under:—

Unskilled workers	Rs. 55.00 per day or 1650.00 per month
Semi-skilled	Rs. 1748.00 per month
Skilled	Rs. 1863.00 per month

The proposal is therefore, published for the information of persons likely to be affected thereby and will be taken into consideration after the expiry of 2 months from the date of publication of this notification in the Himachal Pradesh Rajpatra. Any objection/suggestion on the above proposal may be sent to the Labour Commissioner, Himachal Pradesh, Shimla before the expiry of above period.

By order,

Sd/-

A. C. S.-cum-Secretary.



श्रम विभाग

अधिसूचना

शिमला-171002, 11 सितम्बर, 2001

संख्या श्रम (ए) 4-27/93-III.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि लकड़ी पर आधारित तथा फर्नीचर उद्योगों अनुसूचित व्यवसाय में कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी 1-8-2001 से निम्न प्रकार से निर्धारित/पुनरीक्षित की जाये।

अतः एतदर्थ द्वारा न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 व उप-धारा 1 (बी) के अंतर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश लकड़ी पर आधारित तथा फर्नीचर उद्योगों में कार्यरत कामगारों की न्यूनतम मजदूरी में वृद्धि के प्रस्ताव को सहर्ष प्रकाशित करने का आदेश देते हैं :—

अकुशल

₹0 55.00 प्रतिदिन या 1650.00 प्रतिमाह

अतः प्रस्ताव को उन सभी व्यक्तियों/संस्थाओं की सूचनार्थ प्रकाशित किया जाता है जिनकी इससे प्रभावित होने की सम्भावना है तथा इस प्रस्ताव पर इस अधिसूचना के हिमाचल राजपत्र में प्रकाशित होने के दो महीने के उपरान्त विचार होगा। कोई भी आपत्ति व मुझाव उपरोक्त समयावधि समाप्त होने से पूर्व श्रमायुक्त हिमाचल प्रदेश सरकार, शिमला को भेजे जाने चाहिए।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-

प्र० मु० स० एवं सचिव।

LABOUR DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-171002, the 11th September, 2001

No. Shram (A) 4-27/93-III.—Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in respect of the scheduled employment of Wood Based Furniture Industry may be revised in respect of unskilled categories of workers w. e. f. 1-8-2001.

Now, therefore, in exercise of the powers vested in him under sub-section 1 (b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh is pleased to publish the proposal for the fixation of minimum rates of wages in respect of unskilled labour in the employment of Wood Based Furniture Industry as under:—

Unskilled workers

Rs. 55.00 per day or Rs. 1650.00 P. M.

The proposal is therefore, published for the information of persons likely to be affected thereby and will be taken into consideration after the expiry of 2 months from the date of publication of this notification in the Himachal Pradesh Rajpatra. Any objection/suggestion on the above proposal may be sent to the Labour Commissioner, Himachal Pradesh, Shimla-2 before the expiry of above period.

By order,

Sd/-

A. C. S.-cum-Secretary.

श्रम विभाग

अधिसूचना

शिमला-171002, 11 सितम्बर, 2001

संख्या श्रम (ए) 4-27/93-III.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि आरा मशीन अनुसूचित व्यवसाय में कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी 1-8-2001 से निम्न प्रकार से निर्धारित/पुनरीक्षित की जाये।

अतः एतदर्थ द्वारा न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की उप-धारा 5 व उप-धारा 1 (बी) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश आरा मशीन में कार्यरत कामगारों की न्यूनतम मजदूरी में वृद्धि के प्रस्ताव को सहर्ष प्रकाशित करने का आदेश देते हैं :—

अकुशल	55.00 प्रतिदिन या 1650.00 रुपये प्रतिमाह
अर्धकुशल	1748 रु० प्रतिमाह
कुशल	1,863.00 प्रतिमाह

अतः प्रस्ताव को उन सभी व्यक्तियों/संस्थाओं की सूचनार्थ प्रकाशित किया जाता है जिनकी इससे प्रभावित होने की सम्भावना है तथा इस प्रस्ताव पर इस अधिसूचना के हिमाचल राजपत्र में प्रकाशित होने के दो महीने के उपरान्त विचार होगा। कोई भी आपत्ति व मुद्दाव उपरोक्त समयावधि समाप्त होने से पूर्व श्रमायुक्त, हिमाचल प्रदेश सरकार, शिमला को भेजे जाने चाहिए।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-

अ० म० स० एवं सचिव ।

LABOUR DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 11th September, 2001

No. Shram (A) 4-27/93-III.—Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in respect of the scheduled employment of Saw Mills may be revised in respect of unskilled and other category of workers w. e. f. 1-8-2001.

Now, therefore, in exercise of the powers vested in him under sub-section 1 (b) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh is pleased to publish the proposal for the fixation of minimum rates of wages in respect of un-skilled labour and other category of workers in the employment of Saw Mills as under:—

Unskilled workers	Rs. 55.00 per day or 1650.00 per month
Semi-skilled	Rs. 1748.00 per month
Skilled	Rs. 1863.00 per month

The proposal is therefore, published for the information of persons likely to be affected thereby and will be taken into consideration after the expiry of 2 months from the dates of publication of this notification in the Himachal Pradesh Rajpatra. Any objection/suggestion on the above proposal may be sent to the Labour Commissioner, Himachal Pradesh, Shimla before the expiry of above period.

By order,

Sd/-  
A. C. S.-cum-Secretary.

श्रम विभाग

अधिसूचना

शिमला-171002, 11 सितम्बर, 2001

संख्या श्रम (ए) 4-27/93-III.-- हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि इंट भट्टा उद्योग अनुसूचित व्यवसाय में कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी 1-8-2001 में निम्न प्रकार में निर्धारित/पुनरीक्षित की जाये।

अतः एतदर्थ द्वारा न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 व उप-धारा-1 (बी) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश इंट भट्टा उद्योगों में कार्यरत कामगारों की न्यूनतम मजदूरी में वृद्धि के प्रस्ताव को सहर्ष प्रकाशित करने का आदेश देते हैं:--

अकृणल

रु० 55.00 प्रतिदिन या 1,650.00 प्रतिमाह

अतः प्रस्ताव को उन सभी व्यक्तियों/संस्थाओं की सूचनार्थ प्रकाशित किया जाता है जिनकी इससे प्रभावित होने की सम्भावना है तथा इस प्रस्ताव पर अधिसूचना के हिमाचल राजपत्र में प्रकाशित होने के दो महीने के उपरान्त विचार होगा। कोई भी आपत्ति व मुझाव उपरोक्त समयाधि समाप्त होने से पूर्व श्रमायुक्त, हिमाचल प्रदेश सरकार, शिमला को भेजे जाने चाहिए।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-  
अ० मु० स० एवं सचिव

## LABOUR DEPARTMENT

## NOTIFICATION

Shimla-171002, the 11th September, 2001

**No. Shram (A) 4-27/93-III.**—Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in respect of the scheduled employment of Brick-Kiln may be revised in respect of unskilled category of workers w. e. f. 1-8-2001.

Now, therefore, in exercise of the powers vested in him under sub-section 1(b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh is pleased to publish the proposal for the fixation of minimum rates of wages in respect of unskilled labour in the employment of "Brick Kiln" as under:—

Unskilled workers

Rs. 55.00 per day or Rs. 1650.00 per month

The proposal is, therefore, published for the information of persons likely to be affected thereby and will be taken into consideration after the expiry of 2 month from the date of publication of this notification in the Himachal Pradesh Rajptra. Any objection/suggestion on the above proposal may be sent to the Labour Commissioner, Himachal Pradesh, Shimla before the expiry of above period.

By order,

Sd/-

A. C. S.-cum-Secretary.

श्रम विभाग

अधिसूचना

शिमला-171002, 11 सितम्बर, 2001

संख्या श्रम (ए) 4-27/93-III.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि विनिर्माण क्रिया में नियोजन जो कि कारखाना अधिनियम, 1948 की धारा (2) (क) में परिभाषित में अनुसूचित व्यवसाय में कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी में 1-8-2001 निम्न प्रकार से निर्धारित/पुनरीक्षित की जाये ।

अतः एतदर्थ द्वारा न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा-5 व उप-धारा-1 (बी) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश विनिर्माण प्रक्रिया में नियोजन ग लि कारखाना अधिनियम, 1948 की धारा-2 (क) में परिभाषित है में कार्यरत कामगारों की न्यूनतम मजदूरी में वृद्धि के प्रस्ताव को सहर्ष प्रकाशित करने का आदेश देते हैं:—

अकुशल

रुपये 55.00 प्रतिदिन या

1650.00 प्रतिमाह

अर्ध कुशल

रुपये 1748.00 प्रतिमाह

कुशल

रुपये 1863.00 प्रतिमाह

अतः प्रस्ताव को उन सभी व्यक्तियों/संस्थाओं की सूचनाय प्रकाशित किया जाता है जिनकी इससे प्रभावित होने की सम्भावना है तथा इस प्रस्ताव पर इस अधिसूचना के हिमाचल राजपत्र में प्रकाशित होने के दो महीने के

उपरान्त विचार होगा। कोई भी आपत्ति व सुझाव उपरोक्त समयावधि समाप्त होने से पूर्व श्रमायुक्त, हिमाचल प्रदेश सरकार, शिमला को भेजे जाने चाहिए।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-

प्र० म० म० एवं सचिव।

## LABOUR DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2, the 11th September, 2001*

**No. Shram (A) 4-27/93-III.**—Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in respect of the scheduled employment of cement factory and manufacturing of other cement products may be revised in respect of unskilled and other category of workers w. e. f. 1-8-2001.

Now, therefore, in exercise of the powers vested in him under sub-section 1 (b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh is pleased to publish the proposal for the fixation of minimum rates of wages in respect of unskilled labour and other categories of workers in the employment of Cement Factory and Manufacturing of other cement products as under:—

Unskilled workers	Rs. 55.00 per day or 1650.00 per month
Semi-skilled	Rs. 1748 per month
Skilled	Rs. 1863.00 per month

The proposal is, therefore, published for the information of persons likely to be affected thereby and will be taken into consideration after the expiry of 2 months from the date of publication of this notification in the Himachal Pradesh Rajpatra. Any objection/suggestion on the above proposal may be sent to the Labour Commissioner, Himachal Pradesh, Shimla before the expiry of above period.

By order,

Sd/-

A. C. S.-cum-Secretary.

श्रम विभाग

अधिसूचना

शिमला-171002, 11 सितम्बर, 2001

संख्या श्रम (ए) 4-27/93-III.—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल के यह प्रतीत होता है कि कागज तथा कागज उत्पाद अनुसूचित व्यवसाय में कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी 1-8-2001 से निम्न प्रकार से

निर्धारित/पुनरीजित की जाये।

अतः एतदर्थ द्वारा न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 व उप-धारा-1 (बी) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश कागज तथा कागज उत्पाद में कार्यरत कामगारों की न्यूनतम मजदूरी में वृद्धि के प्रस्ताव को सहर्ष प्रकाशित करने का आदेश देते हैं :—

अकुशल	रुपये 55.00 प्रतिदिन या 1650.00 प्रतिमाह
अर्ध-कुशल	रुपये 1748.00 प्रतिमाह
कुशल	रुपये 1863.00 प्रतिमाह

अतः प्रस्ताव को उन सभी व्यक्तियों/संस्थाओं की सूचना के माध्यम से प्रकाशित किया जाता है जिनकी इससे प्रभावित होने की सम्भावना है तथा इस प्रस्ताव पर इस अधिसूचना के हिमाचल प्रदेश राजपत्र में प्रकाशित होने के दो महीने के उपरान्त विचार होगा। कोई भी आपत्ति व सुझाव उपरोक्त समयावधि समाप्त होने से पूर्व श्रमावृत्त, हिमाचल प्रदेश सरकार, शिमला को भेजे जाने चाहिए।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-

अ० मु० स० एवं सचिव।

## LABOUR DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-171002, the 11th September, 2001*

**No. Shram (A) 4-27/93-III.**—Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in respect of the scheduled employment of paper and paper products may be revised in respect of unskilled and other categories of worker w. e. f. 1-8-2001.

Now, therefore, in exercise of the powers vested in him under sub-section 1(b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh is pleased to publish the proposal for the fixation of minimum rates of wages in respect of un-skilled labour and other categories of workers in the employment of paper and paper products as under :—

Unskilled workers	Rs. 55/- per day or Rs. 1650/- per month
Semi-skilled	Rs. 1748/- per month
Skilled	Rs. 1863/- per month

The proposal is, therefore, published for the information of persons likely to be affected thereby and will be taken into consideration after the expiry of 2 months from the date of publication of this notification in the Himachal Pradesh Rajpatra. Any objection/suggestion on the above proposal may be sent to the Labour Commissioner, Himachal Pradesh, Shimla before the expiry of above period.

By order,

Sd/-

A. C. S.-cum-Secretary.

LABOUR DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 11th September, 2001

**No. Shram (A) 4-27/93-III.**—Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in respect of the scheduled employment of Electronics Industry may be revised in respect of unskilled and other category of workers w. e. f. 1-8-2001.

Now, therefore, in exercise of the powers vested in him under sub-section 1 (b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh is pleased to published the proposal for the fixation of minimum rates of wages in respect of unskilled labour and other categories of workers in the Electronics Industry as under:—

Unskilled workers	Rs. 55.00 per day or 1650.00 per month
Semi-skilled	Rs. 1748.00 per month
Skilled workers	Rs. 1863.00 per month

The proposal is, therefore, published for information of persons likely to be affected thereby and will be taken into consideration after the expiry of 2 months from the dates of publication of this notification in the Himachal Pradesh Rajpatra. Any objection/suggestion on the above proposal may sent to the Labour Commissioner, Himachal Pradesh, Shimla before the expiry of above period.

By order,

Sd/-

A. C. S.-cum-Secretary.

श्रम विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 11 सितम्बर, 2001

संख्या श्रम (ए) 4-27/93-III.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि इलेक्ट्रॉनिक्स उद्योगों में अनुसूचित व्यवसाय में कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी 1-8-2001 से निम्न प्रकार से निर्धारित/पुनरीक्षित की जाए ।

अतः एतदर्थ द्वारा न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 व उप-धारा 1 (बी) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश इलेक्ट्रॉनिक्स उद्योगों में कामगारों की न्यूनतम मजदूरी में वृद्धि के प्रस्ताव को सहर्ष प्रकाशित करने का आदेश देते हैं:—

अकुशल	55.00 रुपये प्रतिदिन या 1650.00 रुपये प्रतिमाह
अर्धकुशल	1748.00 रुपये प्रतिमाह
कुशल	1863.00 रुपये प्रतिमाह ।

अतः प्रस्ताव को उन सभी व्यक्तियों/संस्थाओं की सूचनार्थ प्रकाशित किया जाता है जिनको इससे प्रभावित होने की सम्भावना है तथा इस प्रस्ताव पर इस अधिसूचना के हिमाचल प्रदेश राजपत्र में प्रकाशित होने के दो महीने के उपरान्त विचार होगा। कोई भी आपत्ति व सुझाव उपरोक्त समयावधि समाप्त होने से पूर्व श्रमायुक्त, हिमाचल प्रदेश सरकार, शिमला को भेजे जाने चाहिए।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-

अ०मु० स० एवं सचिव।





# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, शुक्रवार, 5 अक्टूबर, 2001/13 आश्विन, 1923

हिमाचल प्रदेश सरकार

लोक निर्माण विभाग

शुद्धि-पत्र

शिमला-2, 20 सितम्बर, 2001

संख्या लो० नि० (ख) ए (7) 1-182/99.—इस विभाग द्वारा जारी अधिसूचना दिनांक 11-10-2000 जो गांव राहू, तहसील कुमारसैन, जिला शिमला में ओड़ी धडेवती मार्ग के निर्माण हेतु अर्जित की जा रही भूमि की अधिसूचना धारा 6 व 7 के अन्तर्गत जारी की गई है, के खसरा नम्बर 314 के स्थान पर खसरा नम्बर 331/1 पढ़ा जाए।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-  
वित्तायुक्त एवं सचिव

(2819)

## तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग

## अधिसूचना

शिमला-2, 22 सितम्बर, 2001

संख्या एस0 टी0 बी0 (टी0 ई0) बी0 (13) 1/92 --राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा विभाग में कार्यरत निम्नलिखित अधिकारियों को हिमाचल प्रदेश राजकीय सेवा से अधिवर्षिता की आयु पूर्ण करने उपरान्त निम्नलिखित तिथियों को सेवानिवृत्त होने के सहर्ष आदेश देते हैं :-

क्र0 सं0 1	नाम/पदनाम 2	सेवानिवृत्ति की तिथि 3
1.	श्री एस0 पी0 एस0 सचदेवा, विभागाध्यक्ष, आटो0 इंजी0, राजकीय बहुतकनीकी संस्थान, सुन्दरनगर ।	28-2-2002
2.	श्री आर0 डी0 अग्रवाल, प्रधानाचार्य, राजकीय बहुतकनीकी संस्थान, सुन्दरनगर, जिला मण्डी ।	30-9-2002
3.	श्री टी0 एन0 महाजन, विभागाध्यक्ष, सी0 सी0डी0 सी0 निदेशालय, तकनीकी शिक्षा, सुन्दरनगर, जिला मण्डी ।	31-8-2002

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-  
आयुक्त एवं सचिव ।